

Sonder-Aktion
schnell21

Ihre Überraschung
im Wert von
75,00 €

schnelleStelle.de

***Recruiting-Katalog
2021 / 2022***

Leistungen
Service
HR-Wissen
Konfigurationen
Partner

Unsere individuelle Personalsuche. Schnell & einfach.

Sie suchen erfolgreiche, innovative Wege für Ihre Personalsuche? Dann sollten Sie jetzt unbedingt weiterlesen!

Wir sind eine Personalmarketing-Agentur mit über 10 Jahren Recruiting-Erfahrung. Mit mehr als 400 Partnern innerhalb unseres Kooperationsnetzwerks bieten wir nicht nur klassische Stellenschaltung und Recruiting in sozialen Netzwerken an, sondern gehen mit unseren innovativen Leistungen noch einen Schritt weiter. Wir wissen genau, mit welchen Medien und Produkten wir die für Sie relevante Zielgruppe erreichen – wir sind die Profis für Ihr Recruiting!

Wir sind der Ansicht, dass jede offene Position eine individuelle Recruiting-Lösung benötigt. Daher bieten wir Ihnen perfekt auf Sie abgestimmte Kampagnen zu den besten Konditionen. Immer kostenfrei enthalten sind dabei die Gestaltung und auf Wunsch auch die zielgruppengerechte Formulierung Ihrer Anzeigen.

In dieser Broschüre zeigen wir Ihnen, wie Sie die Reichweite Ihrer Stellenanzeigen perfekt einstellen können – ganz Ihren Bedürfnissen und Ihrem Budget entsprechend. Nutzen Sie ganz unkompliziert unseren Online-Konfigurator oder lassen Sie sich jederzeit von unserem kompetenten Vertriebsteam beraten.

Tel.: +49(0) 341 – 25 66 98 21

Wir freuen uns auf Sie!



“Wir arbeiten an Ihrer Einstellung.”

Inhalt

04 Leistungen

- 06 Active Sourcing
- 12 Social Recruiting
- 16 Karriereseiten
- 18 Radiowerbung
- 20 Imagefilme
- 22 Online Gruppenauswahlverfahren

24 Service

32 Konfigurationen

- 36 Führungskräfte Special
- 37 Medizin
- 38 IT
- 39 Gastronomie
- 40 Sales
- 41 Ausbildung

42 Unsere Partner

- 44 Generalisten
- 50 Regionale Optionen
- 51 Spezialportale
- 58 Business Netzwerke
- 59 schnelleStelle.de Traffic Boost
- 60 Auszubildende/
Werkstudenten/Praktikanten
- 61 Internationale Schaltung
- 62 Impressum

Recruiting neu gedacht

Überzeugen Sie sich von unseren innovativen Leistungen

Flexibel & einfach

Unkompliziert und übersichtlich über unseren Online-Konfigurator buchen oder persönlich beraten lassen.

Ihre Reichweite

Buchen Sie nur genau die Reichweite, die Sie auch benötigen. Unsere vielfältigen Lösungen garantieren Ihnen stets beste Sichtbarkeit.

Active Sourcing

Einfach nur auf Bewerber zu warten reicht längst nicht mehr aus. Active Sourcing bedeutet: WIR suchen für SIE. Mit diesem hausintern optimierten Service werden vor allem passiv suchende Kandidaten angesprochen.

Karriereseiten

Das Aushängeschild nach außen: Ihre Karriereseite, von uns erstellt und betreut. Überzeugen Sie mit einem perfekten Ersteindruck und steigern Sie langfristig das Vertrauen in Ihr Unternehmen.

Social Recruiting

Machen Sie in den größten sozialen Netzwerken auf Ihre offenen Stellen aufmerksam. Egal welche Position – anhand von Interessen und Nutzerverhalten können wir sehr genau eingrenzen, adressieren und begeistern.

Online Gruppenauswahlverfahren

Unser neues digitales Bewerber-Auswahlverfahren. Finden Sie Ihren Wunsch-Kandidaten aus mehreren Bewerbern in einem online stattfindenden Gruppen-Workshop – sparen Sie Zeit und Ressourcen.

Radiowerbung

Potentielle Bewerber einmal anders erreichen. Positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber, stärken Sie Ihre lokale Marke und finden Sie neue Fachkräfte mit Ihrer individuellen Radio-Kampagne.

Imagefilme

Heben Sie sich von anderen Stellenanzeigen mit einem professionellen Recruiting-Spot ab. Präsentieren Sie Ihre Unternehmenskultur und Ihre offenen Stellen modern in einem 90-sekündigen Video.

Active Sourcing

Lassen Sie uns Ihre Arbeit machen.

Wir suchen die richtigen Mitarbeiter für Sie. Dabei nutzen wir die Lebenslauf-Datenbanken von Netzwerken wie Xing, LinkedIn oder StepStone, um Ihnen für die Stelle qualifizierte Bewerber vorstellen zu können.

- Möglichkeit, auch passive Kandidaten für sich zu gewinnen
- optimierte Ansprache und Suche individuell auf die Vakanz zugeschnitten
- nur Ansprache von Kandidaten, die den Anforderungen perfekt entsprechen
- Ihr persönlicher Ansprechpartner begleitet Sie durch den gesamten Prozess
- zu jedem Auftrag zubuchbar

Partnernetzwerke

StepStone

MONSTER

experteer^{de}
Hunt for talent

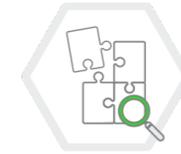
LinkedIn

XING

und weitere Partner

Active Sourcing

KANDIDATEN-DIREKTANSPRACHE



1 Situationsanalyse

Bevor die Suche beginnen kann, benötigen wir einige wichtige Infos von Ihnen. Dabei gehen wir telefonisch einen Fragebogen mit Ihnen durch. Dieser wird anschließend ausgewertet und daraus ein individuelles Anforderungsprofil für die offene Vakanz erstellt.

2 Aktive Suche und individuelle Ansprache

Wir suchen für Sie aktiv nach passenden Kandidaten und kontaktieren diese individuell, um sie von Ihren attraktiven Benefits zu überzeugen. Dabei gehen wir gezielt auf Rückfragen der Interessenten ein und setzen alles daran, Sie optimal zu vertreten.



3 Ergebnisübergabe

Nach erfolgreicher Ansprache erhalten Sie eine Übersicht der angesprochenen Kandidaten inkl. prozentualer Verteilung der genutzten Netzwerke. Außerdem werden wir Ihnen **Interessenten** (Gesprächswunsch – Profil & Kontaktdaten) und **Bewerber** (inkl. vollständiger Bewerbungsunterlagen) weiterleiten.

4 Auswertung

Nach 30 Tagen erhalten Sie von uns eine individuelle Auswertung der Kandidatensuche. Dabei schlüsseln wir die Ergebnisse nach Interessenten, Bewerbern und Antwortrate auf. Außerdem erfassen wir eventuelle Gründe der Bewerber sich nicht zu bewerben und geben darüber hinaus Empfehlungen für Ihre zukünftige Personalsuche.



Wer sucht, der findet mit Active Sourcing

Die Erfolgchancen einen passenden Kandidaten zu finden und von einer Stelle mit Hilfe Ihrer Benefits zu überzeugen, sind durch dieses hausintern optimierte Tool erfahrungsgemäß sehr hoch.

Mit diesem Service werden vor allem passiv suchende Kandidaten angesprochen, die sich in einer Anstellung befinden und wahrscheinlich nicht aktiv auf der Suche nach Stellenangeboten sind.

Active Sourcing ist eine effektive Möglichkeit, Sie bei Ihrem Recruiting zu unterstützen und die besten Fach- und Führungskräfte für Sie zu gewinnen.

Ihr Auftrag

pro
100 angesprochene
Kandidaten

40% durchschnittliche
Antwortrate

10% positive Rückmeldungen
für Sie

Grundpaket

- aktive, individuelle Ansprache von bis zu 50 Kandidaten
- Suche in Karrierenetzen (Xing, LinkedIn, StepStone, ...)
- inkl. Schaltung bei JOBMIXER (30 Tage) + Weiterleitung an Bundesagentur für Arbeit *
- inkl. umfassendem Reporting und Beratung

Unser Preis

1.295,00 €

* falls Buchung
ohne parallele
Stellenschaltung

Zubuchbare Optionen



- + 25 Kandidaten

400,00 €

- LINKEDIN
InMail-Kampagne
frei wählbares Budget

- + 50 Kandidaten

800,00 €

- FACEBOOK
Lead Ads
frei wählbares Budget

- Telefonische Kandidatenbetreuung

285,00 €

Konfigurieren Sie sich Ihren individuellen Active Sourcing Auftrag ganz nach Ihren Bedürfnissen.

Konfigurator-Code
SOURCING



Für Schnellzugriff eingeben unter:
konfigurator.schnellestelle.de

Alle Preise zzgl.
gesetzlicher
Mehrwertsteuer

FAQ Active Sourcing

Wie lang dauert ein Active-Sourcing-Vorgang?

Für die Abstimmung aller Anforderungen sowie die Suche und Ansprache aller Kandidaten sollten etwa 2 Wochen eingeplant werden. Wie schnell anschließend Bewerbungen und Interessensbekundungen eingehen, ist abhängig von der Schnelligkeit der Kandidaten. Nach etwa 3 Wochen kann ein erstes Resümee der Ergebnisse gezogen werden.

Welche Stellen eignen sich für Active Sourcing?

Ihre gesuchte Zielgruppe muss online auffindbar sein – dazu zählen beispielsweise Manager, Ingenieure, IT-Spezialisten und Marketingfachkräfte. Sollten Sie sich unsicher sein, ob Ihre Stelle für Active Sourcing geeignet ist, sprechen Sie uns gerne jederzeit an und wir machen einen kostenlosen Vorab-Check für Sie.

Active Sourcing vs. Stellenschaltung – Was ist besser?

Das kommt ganz auf Ihre zu besetzende Vakanz und Ihre Zielgruppe an. In den meisten Fällen empfiehlt sich aber die Kombination, denn nur auf diesem Wege können aktiv suchende als auch passive Arbeitnehmer angesprochen werden. Dadurch erreichen Sie die größtmögliche Reichweite für Ihre Vakanz.

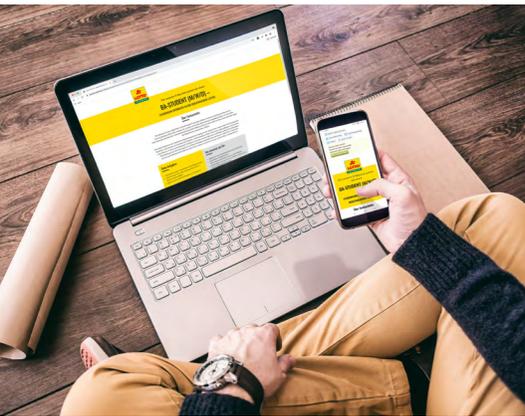


KANDIDATEN-DIREKTANSPRACHE



Lassen Sie sich von unseren Active Sourcing Experten beraten:

Franziska Ladicke
+49 (0)341 25 66 98 28



Welche ist die passende Werbestrategie für Sie?
Wir erstellen gern Ihre individuelle Kampagne.



Social Recruiting

Online-Marketing betrifft viele Bereiche.
Doch wie lässt sich Recruiting damit verbinden?

Ganz einfach: alle digitalen Kanäle bieten Unternehmen die Chance mit potentiellen Kandidaten in Verbindung zu treten. Dabei ist das Hauptziel, dem User einen Überblick zu verschaffen und sich als sympathische Arbeitgebermarke zu präsentieren.

facebook Ads

Jeder kennt das größte soziale Netzwerk der Welt! Doch Facebook bietet nicht nur die Möglichkeit mit Leuten aus der ganzen Welt in Verbindung zu treten, sondern eröffnet Ihnen als Arbeitgeber präzise Möglichkeiten, potentielle Kandidaten zu erreichen. Die vielfältige Platzierung einer Anzeige bei Facebook nutzen wir zur Unterstützung und Verbesserung der Reichweite Ihrer Stellenanzeige. Durch zielgruppengerechte Ansprache und individuelle Targeting-Optionen, wie Anforderungen und Einsatzort, erreichen wir genau die richtigen Kandidaten.

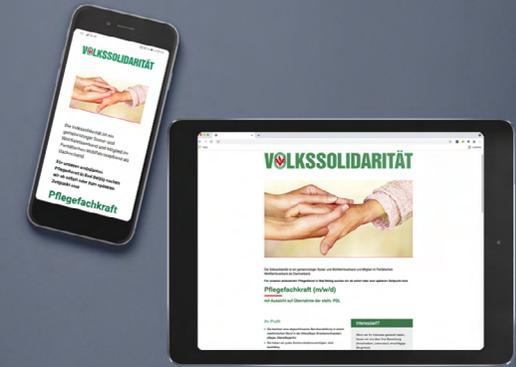
Wussten Sie schon, dass Sie auch kurze Videos anstatt von Bildern verwenden können?

Ihre Optionen:

- **Standard-Anzeige:** einfache Werbeanzeige inklusive präzisem Targeting, individueller Formulierung und der Auswahl grafischer Elemente
- **Lead-Ad-Anzeige:** erweiterte Anzeige inklusive individuellem Formular, in dem Interessenten ihre Kontaktdaten hinterlassen können (Leads)
- **Storytelling-Ad:** erweiterte Anzeige inklusive attraktiv gestalteter, einseitiger In-App Landingpage mit Ihren Infos, Bildern & Videos – individuell nach Ihren Wünschen
- **Kundenkonto:** Alle Anzeigen werden über die Kanäle unseres Portals JOBMIXER veröffentlicht. Selbstverständlich können wir aber auch Ihr bereits vorhandenes Werbekonto benutzen.

Instagram Ads

Zu Facebook gehörend, basiert das mittlerweile zweitgrößte soziale Netzwerk Instagram auf dem Veröffentlichen von Bildern und Videos und grenzt sich damit von anderen Netzwerken ab. Der leichte Konsum der visuellen Inhalte auf Instagram erhöht die Attraktivität einer Anzeigenplatzierung in diesem Netzwerk und verbessert die Interaktionsraten. Und die Interaktion der Zielgruppe mit Ihrer Stellenanzeige ist unser Ziel. Eine Veröffentlichung bei Facebook inkludiert automatisch immer auch eine Veröffentlichung bei Instagram.



SnapChat Ads

Besonders bei jungen Menschen ist dieses Netzwerk sehr beliebt. Der Konsum der Inhalte erfolgt ausschließlich über sogenannte "Storys", also Bilder oder Videos, die nur für maximal 24 Stunden online zu sehen sind. Perfekt auf dieses Format angepasst, schalten wir Ihre offenen Ausbildungsstellen und präsentieren sie der relevanten Zielgruppe.



TikTok Ads

Vor einigen Monaten noch von den anderen Netzwerken belächelt, wächst der Social-Media-Durchstarter TikTok rasanter denn je. Allein in Deutschland hat TikTok 2020 seine monatlichen Nutzer, von 5,5 Mio. auf knapp 11 Mio. Nutzer, mehr als verdoppelt. Das Netzwerk ist also auf bestem Wege, einen der besten Plätze im Social-Media-Universum einzunehmen. Auf TikTok bearbeiten und veröffentlichen User Videos und nehmen über Hashtags an sogenannten 'Challenges' teil. Die Altersgruppe 18–35 ist bereits jetzt signifikant ansprechbar – damit ist das Netzwerk bestens für Ihr Recruiting geeignet.

LinkedIn Ads

LinkedIn ist das Karriereportal schlechthin und wird nicht nur zur Pflege von Geschäftskontakten genutzt. Mehr als 630 Millionen Fach- und Führungskräfte sind weltweit auf LinkedIn. Durch den enormen Traffic, erreichen Ihre Anzeigen große Reichweite. Sichern Sie sich mit LinkedIn Ads den besten Platz vor den Augen Ihrer Zielgruppe – im meistbesuchten News-Feed für Fach- und Führungskräfte.

Ihre Optionen:

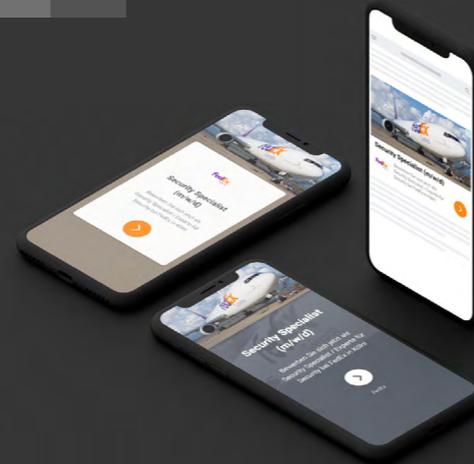
- **Standard-Anzeige:** einfache Werbeanzeige inklusive präzisiertem Targeting, individueller Formulierung und der Auswahl grafischer Elemente
- **Lead-Ad-Anzeige:** erweiterte Anzeige inklusive individuellem Formular, in dem Interessenten ihre Kontaktdaten hinterlassen können (Leads)
- **InMail-Kampagne:** Nachricht ins private Postfach. Persönlich & individuell.

XING Ads

Xing ist sozusagen der große Bruder von LinkedIn und hat mit 16 Millionen Mitgliedern in Deutschland noch leicht die Nase vorn. Das Netzwerk dient den Usern zum kommunikativen Austausch mit Business-Kontakten, geschäftlichen Partnern und ehemaligen Arbeitskollegen. Xing ist also perfekt geeignet für das Thema 'Targeting'. Sollten Sie bereits ein Kundenkonto bei Xing besitzen, schalten wir Ihre Anzeigen natürlich gern direkt über Ihr Profil. Auf Wunsch erstellen wir Ihnen auch gern Ihr Firmenprofil.

Google Ads

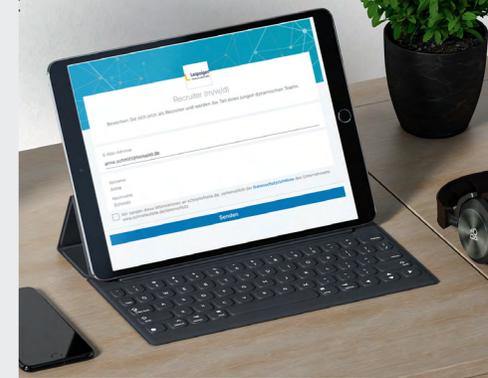
Die größte Suchmaschine der Welt bietet eine Vielzahl an Möglichkeiten. In Deutschland hat Google einen Marktanteil von 90%. Das nutzen wir für eine kampagnenbasierte Ausspielung Ihrer Stellenanzeige. Anhand von individuellen und vielfältigen Targeting-Optionen, grenzen unsere erfahrenen Experten die Zielgruppe optimal ein. Dank mobiler Optimierung erreichen Sie Ihre Kandidaten immer und überall.



Google FOR JOBS

Easily Reach To Job Seekers

Google sammelt sämtliche Stellenanzeigen im Internet ein und listet sie, ähnlich wie die Google-Maske "Shopping", übersichtlich auf. Wichtig hierbei ist, dass die Anzeigen der Portale entsprechend für den Google-Such-Algorithmus aufbereitet sind, damit sie auch dargestellt werden können. Alle unsere Anzeigen erfüllen selbstverständlich die notwendigen Kriterien für Google for Jobs.



FAQ Social Recruiting

Wie viel Budget ist sinnvoll zur Veröffentlichung einer Stellenanzeige?

Das Budget pro Stellenanzeige ist frei wählbar. Jedoch hat das Budget einen wesentlichen Einfluss auf die Laufzeit der Werbeanzeige(n) und begrenzt die Ausgaben (und damit auch Klicks) pro Tag. Eine Erhöhung des Budgets erhöht also die Chancen auf eine größere Reichweite innerhalb der Zielgruppe.

Wie erfolgt die Distribution innerhalb der Netzwerke?

Innerhalb der Netzwerke gibt es verschiedene Werbeformate. Diese werden je nach Kampagneneinstellungen innerhalb der Zielgruppe ausgeliefert. Dabei erfolgt die Distribution meist nach dem Cost-per-Click Modell – jeder Klick auf die Anzeige verursacht entsprechende Kosten. Dabei ist das Maximalgebot pro Klick für die Ausspielung einer Anzeige der entscheidende Faktor – liegt eine konkurrierende Werbeanzeige mit einem höheren Gebot vor, wird diese ausgespielt. Die Klickpreise variieren innerhalb der Netzwerke.

Welche Möglichkeiten der Zielgruppen-Erstellung gibt es?

Es gibt vielfältige Möglichkeiten, um Ihre individuelle Zielgruppe zu erstellen. Keywords und Suchbegriffe, Soziodemografische Merkmale, User-Verhalten, Geografische Merkmale, Berufliche Laufbahn uvm. Je genauer und ausgewogener die Zielgruppe, umso besser läuft die Social-Media-Kampagne.

Lassen Sie sich von unseren Social-Recruiting-Experten beraten:

Patrick Baudisch
+49 (0)341 25 66 98 36



Übrigens: Unsere Anzeigen sind immer für die Darstellung auf sämtlichen Endgeräten optimiert.

Perfekte Platzierung Ihrer Jobs

Überlassen Sie es uns, Ihre Vakanzen und Ihr Unternehmen perfekt in Szene zu setzen. Unsere erfahrenen Grafiker wissen genau, was sie tun.

Karriereseiten

Das Aushängeschild eines jeden Unternehmens.

Zeigen Sie was Sie haben mit einer modernen Karriereseite und begeistern Sie bereits bei der Ausschreibung der Jobs. Wir entwerfen und gestalten Ihre Karriereseite – individuell und günstig. Überlassen Sie nichts dem Zufall.

- **Für mehr Vertrauen**
Stärken Sie mit einer modernen, übersichtlichen Karriereseite nachhaltig das Vertrauen in Ihr Unternehmen – bereits vor der eigentlichen Bewerbung.
- **Templates oder individuelles Design**
Für das Design Ihrer Karriereseite haben Sie die Wahl aus einem unserer modernen Templates (Vorlagen) oder einem Design individuell nach Ihren Wünschen.
- **Alles inklusive**
Gern übernehmen wir nicht nur die technische und grafische Umsetzung Ihrer Karriereseite, sondern kümmern uns auch um die regelmäßige Pflege – stets aktuell und schnell.

Grundpaket

- Erstellung Ihrer Karriereseite (OnePager)
- Auswahl eines vorgegebenen Templates
- inkl. technische & grafische, CI-gerechte Umsetzung

Unser Preis

1.500,00 €

Zubuchbare Optionen



- indiv. Design: + 750,00 €
- Pflege der Seite: monatliche Pauschale **ODER** Abrechnung je Stunde (75 €/h)

Alle Preise zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer



FAQ Karriereseiten



Wie funktioniert die technische Einbindung der Seite?

Die Seite wird von uns unter der Domain www.musterfirma.schnellestelle.de gehostet. Sie binden sich diese via Link in die Hauptnavigation Ihrer Seite ein. Hierzu beraten wir Sie selbstverständlich auch gern.



Welche Inhaltsbereiche werden auf der Seite abgedeckt?

Folgende Bereiche sehen wir als wesentlich für jede Karriereseite: Unternehmensvorstellung, Stellenangebote, Benefits, Jobprofile/Abteilungen, FAQ, Kontakt, Social Media Links, Impressum/Datenschutzrichtlinie.

Lassen Sie sich von unseren Karriereseiten Experten beraten:



Daniel Kunze
+49 (0)341 25 66 98 208

Radiowerbung

Geht ins Ohr und bleibt im Kopf.

Probieren Sie doch einmal etwas anderes: Ihre Stellenanzeigen bundesweit im Radio. Hier finden Sie unser Angebot, um genau die richtige Hörerschaft mit Ihrem Gesuch zu erreichen. Positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber in Ihrer Region und profitieren Sie von positiven Effekten für Ihre Markenbekanntheit.

Internet-Radio (bundesweit)

5,2 Mio. Nutzer von Online-Audio-Streams sprechen für sich – schalten Sie Ihren Job bundesweit in **Online-Streams** und **Radio-Apps**. Profitieren Sie von enormer Reichweite durch ein Volumen von **65.000 Kontakten** (Ad Impressions).

- **Sendemöglichkeiten:** deutschlandweit mit über 250 Streams und 11 mobilen Radio-Apps
- **Werbemotiv:** In-Stream-Werbeblock
- **Werbemittel & Länge:** Audiospot (max. 30 Sekunden)
- **Laufzeit:** 4 Wochen + Präsentation des Jobs online im schnelleStelle.de JobStream für 30 Tage

Bei uns immer inklusive:
Textentwurf für Spot und Tonproduktion.

Der besondere Vorteil bei Radiowerbung:
Eine unglaubliche Listen-Through-Rate von 90% – dies bedeutet es gibt keine Möglichkeit die Werbung zu überspringen.

Lokales Radio

Mit unseren Partnern **Radio Leipzig**, **Radio Chemnitz** und **Radio Zwickau** sind wir in den entsprechenden Regionen effizient aufgestellt. Ihre Stellenanzeige wird als "Job der Woche" geschaltet. Stärken Sie Ihre regionale Marke mit den passenden Botschaften!

- **Sendemöglichkeiten:** je nach Buchung in den Regionen Leipzig und/oder Chemnitz und/oder Zwickau
- **weitere Empfangsmöglichkeiten:** online sowie über diverse Apps (z.B. App „Radio Leipzig“, „Radio Chemnitz“, radio.de und radioplayer.de)
- **Werbemotiv:** Job Der Woche
- **Werbemittel & Länge:** Audiospot (20 Sekunden)
- **Laufzeit:** 1 KW + 4 Wochen auf Homepage
- **Häufigkeit:** 36 Wiederholungen

FAQ Radio-Spot

 Was umfasst die vollständige Leistung?

Im Paket enthalten sind der Textentwurf für den Spot und die Tonproduktion (inkl. 1 Feedbackschleife). Außerdem inbegriffen ist die Produktion und Erstellung des Spots im Tonstudio. Außerdem wird der Job auf der Landing Page "Job-der-Woche" vom Sender (bei UKW) bzw. auf www.schnellestelle.de/jobstream (bei Online-Audio) erfasst und präsentiert.

 Wie erfolgt das Targeting bei Online-Audio?

Sie legen das PLZ-Gebiet fest, in dem der Spot ausgestrahlt wird – dieses sollte aber nicht zu eng gefasst sein (z.B. Karlsruhe + 40 km Minimum). Die IP-Adressen der Zugriffe (Streams) werden „verortet“ und nur dann bespielt, wenn sie im gewünschten Gebiet liegen.

 Zu welchen Zeiten und wie oft werden die Spots ausgespielt und wie viele Kontakte werden erreicht?

Beim Online-Audio sind Sendezeiten, anders als beim UKW, eher nebensächlich. Die Kontakte werden schließlich mit dem Spot angesprochen, wenn diese den Stream einschalten, egal ob morgens beim Frühstück oder abends auf dem Weg nach Hause. Die Aussteuerung der Kontakte erfolgt über den jeweiligen Zeitraum gleichmäßig (z.B. 65.000 Kontakte in 30 Tagen ergibt ca. 2.166 Kontakte am Tag). UKW: Die Ausspielung des Spots im UKW erfolgt über die Sendegebiete des jeweils gewählten Radiosenders. Der Spot selbst läuft für einen Zeitraum von einer Woche in 36 Schaltungen (18 Schaltungen zwischen 6:00–20:00 Uhr und 18 Schaltungen ab 20:00 Uhr).

Lassen Sie sich von
unseren Radio
Experten beraten:

Patrick Baudisch
+49 (0)341 25 66 98 36



Alle Pakete zum Thema Radio-
werbung finden Sie zur belie-
bigen Kombination in unserem
Online-Konfigurator unter konfigurator.schnellestelle.de



- **Ihr eigener Imagefilm**

Bietet Ihnen die optimale Möglichkeit, potentielle Mitarbeiter und Kunden anzusprechen sowie Ihre Außenwirkung positiv zu beeinflussen.

- **mehr Aufmerksamkeit**

Heben Sie sich von der klassischen Stellenanzeige ab und generieren Sie mit einem Video mehr Aufmerksamkeit als konventionelles Recruiting.

- **glaubhafte Vermittlung von Soft Skills**

Faktoren wie Arbeitsklima oder eine Work-Life-Balance sind für Bewerber entscheidend bei der Berufswahl. Mit einem Video haben Sie die Möglichkeit, diese Faktoren glaubhaft zu vermitteln, z.B. indem Sie die Mitarbeiter zu Wort kommen lassen.

- **alles inklusive**

Mit Buchung dieser Leistung müssen Sie sich um nichts weiter kümmern. Angefangen beim Dreh, über den Schnitt bis zur Postproduktion kommt alles aus einer Hand.

Imagefilme

Den Konkurrenten einen Schritt voraus.

Ihr professioneller Recruiting-Spot zu günstigen Konditionen. Präsentieren Sie Ihre Unternehmenskultur und Ihre offenen Stellen modern in einem 90-sekündigen Video.

Stellen Sie Ihre individuelle Kombination in unserem Online-Konfigurator zusammen unter konfigurator.schnellestelle.de



FAQ Film

Wie lang dauert die Erstellung eines Imagefilms?

Es gibt keinen streng festgesetzten Zeitrahmen für die Produktion des Films. In der Regel dauert es 4–5 Wochen von der Beauftragung bis zum fertigen Film. Für den Dreh vor Ort werden erfahrungsgemäß zwischen 4 und 8 Stunden benötigt. Mehrkosten entstehen nur, falls ein weiterer Drehtag notwendig sein sollte. Das Endprodukt hat eine Gesamtdauer von max. 90 Sekunden.

Wie läuft das Projekt nach Auftragserteilung ab?

Nach Buchung wird innerhalb einer Woche ein digitaler (oder persönlicher) Abstimmungstermin festgelegt. Bei diesem wird Inhalt, Konzept und Drehtermin besprochen. Danach geht es in die Produktionsvorbereitung und Abstimmung aller finalen Details (Location, Drehplan, benötigte Technik etc.). Als Nächstes folgt die Produktion selbst, also der Dreh. Nach dem Dreh ist vor der Post-Produktion. Diese beinhaltet Rohschnitt, Musikauswahl, Colorcorrection uvm., gefolgt von der Schnittabnahme durch Sie. Im letzten Schritt wird der Film entsprechend finalisiert und vor Fertigstellung final von Ihnen abgenommen. Der Film wird in einem gängigen Dateiformat zur Verfügung gestellt.

Kommen zusätzliche Kosten für Nutzungsrechte, Bilder- und Musikrechte sowie Post-Produktion hinzu?

Im Paket enthalten sind alle Kosten, die zur Erstellung des Films notwendig sind. Dazu zählen Schnitt und Bildkorrekturen, Musikrechte und Bildrechte. Bauchbinden und sonstige Einblenden zählen ebenso dazu, wie Anfahrtskosten zum Drehort (Abstimmung zu etwaigen Übernachtungskosten exkl.). Alle Bild- und Bearbeitungsrechte liegen bei Ihnen bzw. bei unserem ausführenden Partner. Ausschnitte aus dem Film für andere Projekte müssen durch eine Nutzungsvereinbarung separat festgehalten werden.

Lassen Sie sich von unseren Imagefilm Experten beraten:

Patrick Baudisch
+49 (0)341 25 66 98 36



Expertise

Wir sind Ihr Experte für den Recruiting-Bereich. Für die Bewerberauswahl benötigen Sie mit unserem Produkt keine zusätzlichen personellen Aufwendungen und Ressourcen. Unsere erfahrene Arbeits- und Organisationspsychologin strukturiert Ihr Personalauswahlverfahren nach wissenschaftlichen Kriterien und bietet Ihnen das Komplettpaket von der Konzeptionierung bis zur Umsetzung.

Online Gruppenauswahlverfahren

In nur 7 Stunden zu neuen Mitarbeitern.

Sie haben zu wenige Ressourcen, um alle potentiellen Kandidaten zu einem individuellen Gespräch einzuladen? In unserem neuen digitalen Format konzipieren wir ein Verfahren zur Identifikation Ihrer optimalen Wunschkandidaten. Dabei verringern wir Ihren Organisationsaufwand enorm und erhöhen die Qualität Ihrer Personalauswahlverfahren um ein Vielfaches.

5-Phasen zum Erfolg

Unser Verfahren folgt einem vorgefertigten Plan. Dieser ermöglicht uns, innerhalb von fünf festgelegten Phasen, die wesentlichen Inhalte im Vorfeld auszuarbeiten und einen möglichst reibungslosen Ablauf zu garantieren. Zu diesen Phasen gehören ein Kick-Off Gespräch, die Workshop-Konzeptionierung, Durchführung, Moderation der Auswahlprozesse und ein abschließender Entscheidungsworkshop.

Professionalität

Mit unserem Support stärken Sie Ihr Arbeitgeberimage und hinterlassen einen positiven Eindruck bei Ihren Kandidaten. Mit uns erhalten Sie Professionalität und Service auf jeder Ebene: individuelle Konzeptionierung Ihres Bewerberverfahrens, Durchführung und Begleitung durch erfahrene Recruiter und Moderatoren, höchster technischer Support und digitale Durchführung des Events, professionelle Auswertung und Ergebnisdokumentation mittels arbeitspsychologischer Expertise. Alles was Sie benötigen: ein Internetzugang und ein Endgerät mit Kamera und Mikrofon.

Vertrauen

Wir schaffen Vertrauen durch eine individuelle Auftragsklärung und eine transparente und unkomplizierte Arbeitsweise. Während des Verfahrens kommunizieren wir auf Augenhöhe und ermöglichen durch methodische Kompetenz und erfahrene Moderatoren einen schnellen Vertrauensaufbau zwischen den Kandidaten und Ihrem Unternehmen.

Unser Preis

5.490,00 €



FAQ Online Gruppenauswahlverfahren

Gibt es eine begrenzte Anzahl von Teilnehmern?

Zur Durchführung unseres Verfahrens bedarf es mindestens 4 Bewerber. Maximal können 8 Bewerber teilnehmen. Sollten zu wenige Bewerbungen zur Durchführung eingehen, stornieren wir Ihre Buchung kostenfrei.

Welche Inhalte werden im Vorfeld erarbeitet?

In einem Kick-Off-Termin werden Zielsetzungen und der gemeinsame Fahrplan für das Projekt abgestimmt. Weiterhin werden anhand der zu besetzenden Stelle Kompetenzdimensionen und ein Anforderungsprofil für die perfekten Kandidaten erarbeitet. Anhand dieser entsteht ein Auswahl-Design mit passenden Übungen und der Beobachtungsmatrix.

Exklusivität:

Das bestehende Angebot wird exklusiv in Kooperation von ZAROF. Akademie und schnelleStelle.de angeboten und ist ausschließlich über schnelleStelle.de buchbar.

Unser Kooperationspartner Zarof

Die ZAROF. Akademie bietet anspruchsvolle Seminare, Ausbildungen und zielorientiertes Coaching im Herzen Leipzigs. Unter ihrem Dach versammelt sie einen interdisziplinären Trainerpool, der individuelle, auf den Punkt gebrachte Weiterbildungen für Fach- und Führungskräfte garantiert.

Damit ist sie Ihre Partnerin, wenn es um die strukturierte fachliche, soziale, methodische und persönliche Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter geht – die immer dann am erfolgreichsten wirkt, wenn sie mit den Zielen und dem Leitbild Ihrer Organisation verknüpft ist. Mit Herz, Hand, Verstand und Erfahrung steht die ZAROF. Akademie Ihnen zur Seite, wenn Sie Instrumente und Produkte der Personal- und Organisationsentwicklung für Ihr Unternehmen entwickeln, implementieren und evaluieren. Ganzheitlich und nachhaltig.

Lassen Sie sich von unseren Online Gruppenauswahlverfahren Experten beraten:

Michael Volosinovszki
+49 (0)341 25 66 98 21



Service

Immer bestens beraten
durch unser kompetentes Team

Wir kümmern uns um Ihr Anliegen getreu dem Motto:
Von Profis. Mit Profis. Für Profis.

**Ihre Stellenanzeige
individuell nach
Ihren Wünschen**

360° Rundum Sorglos Service

Wir betreuen Sie von der ersten Anfrage, über die Gestaltung und Schaltung, bis zum Ende der Anzeigenlaufzeit. Unsere Mitarbeiter bearbeiten jede Ihrer Stellen individuell und stehen Ihnen jederzeit für den persönlichen Kontakt zur Verfügung.

- **Mitarbeiter schnell finden** – 90 % Besetzungsquote bereits nach der ersten Ausschreibung
- **Niedrigpreisgarantie** – bis zu 75% Ersparnis (in Kombination) gegenüber den Einzelpreisen der Portale
- **Beratung** – unsere Reichweiten-Experten sind immer für Sie da
- **grafische Gestaltung** für Google Jobs & mobil optimiert, technische Umsetzung inklusive
- **Active Sourcing** – Kandidatenansprache inkl. Pre-Screening & telefonischer Bewerbervorauswahl
- **Schnittstellen zu unseren Partnern** automatisierte Übermittlung der Anzeigen, Online-Schaltung innerhalb von 24 Stunden nach Freigabe
- **Von der Konzeption bis zur Auswertung** – zielgruppengerechte Social-Media-Kampagnen



HR-Wissen

Ganz neu ist der HR- und News-Bereich auf unserer Website. Wir haben es uns als Ziel gesetzt, unsere Expertise mit Ihnen als HR-Verantwortliche zu teilen. Deswegen finden Sie hier interessante Blogs zu Personal-Themen, Hinweise für Ihr Recruiting, Veränderungen bei unseren Partnern sowie attraktive Monats-Aktionen. Schauen Sie regelmäßig vorbei!



Wissen zum Mitnehmen...

... Nachlesen und Abspeichern. Mit einem Klick erhalten Sie Zugang zu geballten Wissen zu allen Themen der Personalbranche. Unsere Whitepaper, Infografiken, Case Studies und Studien stehen Ihnen jederzeit zur Verfügung. Damit haben Sie permanenten Zugriff auf unsere Wissensdatenbank.



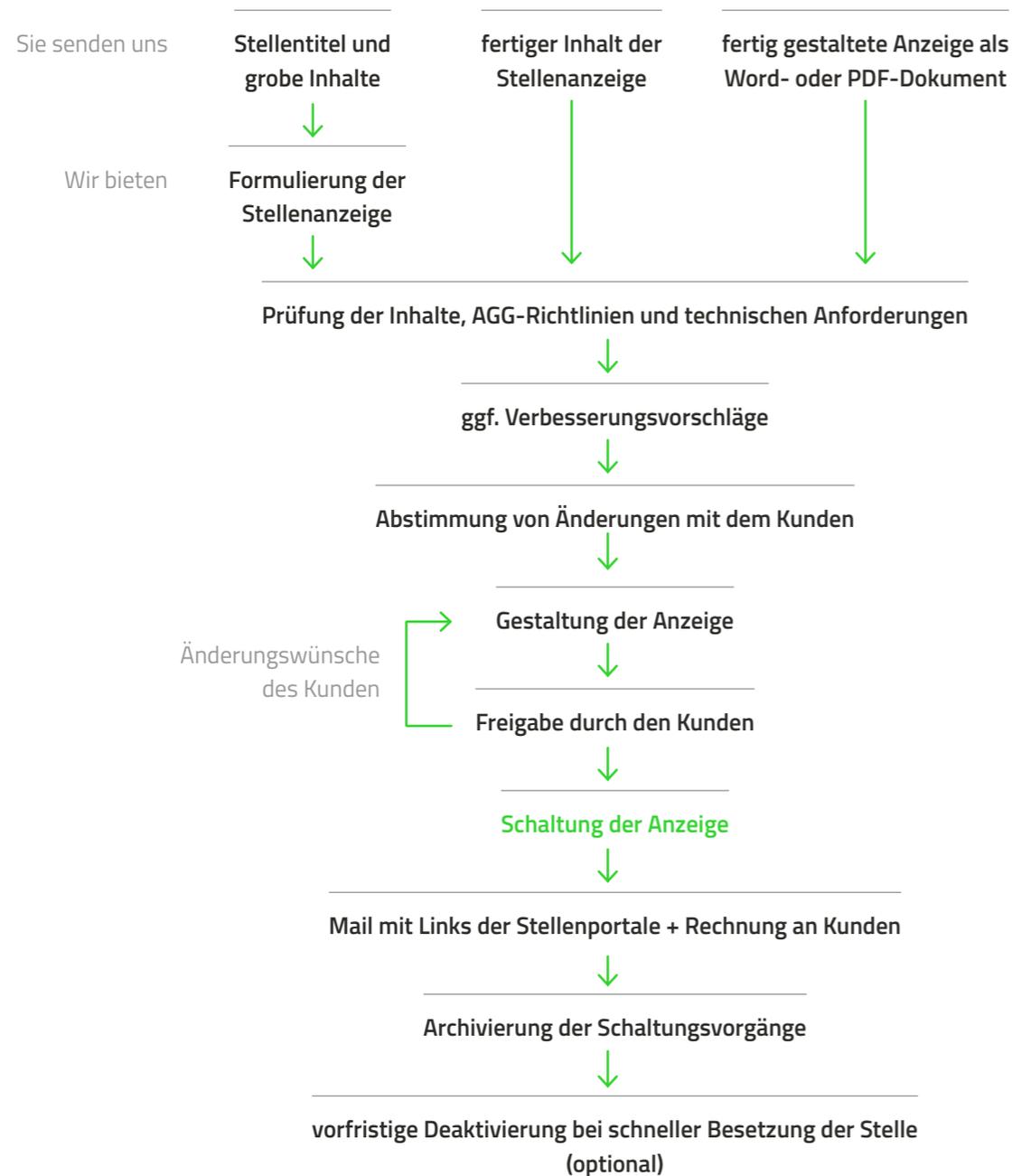
Immer auf dem Laufenden bleiben

Um nichts zu verpassen, sollten Sie sich außerdem für unseren Newsletter anmelden. Hier erfahren Sie nicht nur alles rund um unsere besten Angebote und wichtigsten Spar-Aktionen, sondern erhalten exklusiven Zugang zu HR-Leitfäden und Info-Sheets.

Jetzt gleich anmelden und **5 % Willkommensrabatt** sichern!



Schaltungsablauf einer Stellenanzeige



FAQ Stellenschaltung

Welche Inhalte werden für die Erstellung einer Stellenanzeige benötigt?

Damit eine Stellenanzeige den Richtlinien der Portale entspricht, sind folgende Angaben notwendig: Unternehmensbeschreibung, Stellentitel, Aufgabenbeschreibung, Profil, „Wir bieten“, Einsatzort und Bewerbungsmöglichkeit (E-Mail, Post oder Link zur entsprechenden Anzeige auf Ihrer Homepage). Die Ausschreibung von mehreren verschiedenen Stellen in einer Anzeige ist nicht zulässig.

Welche Rabatte oder Vergünstigungen können wir anbieten?

Wir bieten folgende Mengenrabatt-Staffelungen bei gleichzeitiger Schaltung mehrerer Stellenanzeigen an:

- 2–4 Anzeigen = 5 % Rabatt auf den Paketpreis
- 5–10 Anzeigen = 10 % Rabatt auf den Paketpreis
- 11–20 Anzeigen = 12,5 % Rabatt auf den Paketpreis

Bei Buchung von mehr als 20 Anzeigen erfolgt eine individuelle Absprache zum festgelegten Rabatt.

Wie lange dauert es bis die Anzeige online ist?

Nach Kundenfreigabe übermitteln wir die Anzeigen umgehend an die gebuchten Portale, die in der Regel 24 Stunden benötigen, um die Anzeige online zu schalten.

Von Profis. Mit Profis. Für Profis.

Wir betreuen Sie von der ersten Anfrage, über die Gestaltung und Schaltung, bis zum Ende der Anzeigenlaufzeit und natürlich auch gern bei allen Folgeaufträgen. Unsere Mitarbeiter bearbeiten jede Ihrer Stellen individuell und stehen Ihnen auch jederzeit für den persönlichen Kontakt zur Verfügung.

Michael Volosinovszki
Vertrieb Teamleiter
+49 (0)341 25 66 98 21



Bianca Winkler
Vertrieb / Key Account
+49 (0)341 25 66 98 25



Anja Hentschel
Grafik/Web
Teamleiter



Jana Isensee
Grafik/Web



Lernen Sie unser Team kennen: [zur Teamseite](#)

Individuelle Beratung

Ihr Erfolg ist unser Anspruch. Mit unserem Expertenteam finden Sie auch für sehr spezielle Anforderungen eine passende Lösung.

inklusive

Grafische Dienstleistungen

Ihr individuelles Design ist unser Bestreben. Unser Team von Grafikern freut sich darauf, zusammen mit Ihnen nahezu jede kreative Idee umzusetzen (abhängig vom entsprechenden Partnerportal). Wir wissen, welche gestalterischen Ansprüche nötig sind, um Ihre Stelle in das passende Licht zu rücken.

inklusive

Richtlinienprüfung

Wir legen Wert auf die Einhaltung eines einheitlichen Designs, prüfen die AGG-Richtlinien und passen Ihr Layout nach den Vorgaben der Stellenportale an. Bei Bedarf formulieren wir Ihre Stellenausschreibung. Somit profitieren Sie ganz einfach von den Erfahrungen unserer Mitarbeiter und sparen jede Menge Zeit!

inklusive

Google for Jobs

Unsere Anzeigen sind selbstverständlich für Google for Jobs optimiert. Anhand verschiedener Kriterien werden wichtige Informationen der Stellenanzeigen gefiltert und in einem einheitlichen Layout direkt in der Google-Suche gebündelt dargestellt. Der Bewerber findet so automatisch alle wichtigen Stellen übersichtlich sortiert.

inklusive

Konfigurationen

Vielseitig. Individuell. Für jede Branche.

Auf den folgenden Seiten haben wir mehrere Konfigurationen für Sie zusammengestellt. Jede Kombination ist möglich und durch Sie veränderbar – buchen Sie nur genau die Reichweite, die Sie auch benötigen!

Die ideale
Kombination für
Ihre Stellenanzeige





Sonder-Aktion
schnell21

Ihre Überraschung
im Wert von 75,00 €

Aktions-Code bei Ihrer Buchung
auf konfigurator.schnelleStelle.de
eingeben *

Die ideale Kombination für Ihre Stellenanzeige

Vielseitig

Wir bieten Ihnen von Schaltungen auf den größten Job-Portalen bis hin zu kleineren, spezialisierten Kanälen alles, was für das digitale Recruiting von heute relevant ist.

Für jede Branche

Jede Branche fordert unterschiedliche Maßnahmen. Geben Sie einfach in unserem Online-Konfigurator **Ort** und **Stelle** ein und werden Sie sofort fündig. Alternativ stehen wir Ihnen jederzeit als Berater zur Seite.

Individuell

Unsere Stellenanzeigen-Pakete sind komplett durch Sie veränderbar. Sie behalten die volle Kontrolle hinsichtlich Ihres Budgets und Ihrer gewünschten Optionen – transparent und einfach.



Lassen Sie sich von
unseren Konfigurations-
Experten beraten:

Bianca Winkler
+49 (0)341 25 66 98 25

Small

Klassische Stellenschaltung

MONSTER
STELLENANZEIGEN.DE
YOURFIRM
MEINESTADT.DE
TRAFFIC BOOST

- 30 Tage Laufzeit
- inkl. Agentur für Arbeit

Unser Preis
1.535,00 €



Konfigurator-Code
SMALL

Für Schnellzugriff eingeben unter:
konfigurator.schnelleStelle.de

UNIVERSAL-PAKETE

Medium

Klassische Stellenschaltung
+ Social-Media-Kampagne

STEPSTONE
MONSTER
TRAFFIC BOOST
FACEBOOK ADS
GOOGLE ADS

- 30 Tage Laufzeit
- inkl. Agentur für Arbeit
- inkl. Social Job Ads

Unser Preis
1.867,00 €



Konfigurator-Code
MEDIUM

Alle Preise zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer

Large

Klassische Stellenschaltung
+ Social-Media-Kampagne
+ Active Sourcing

STEPSTONE
MONSTER
TRAFFIC BOOST
LINKEDIN-MAIL-KAMPAGNE
FACEBOOK LEAD ADS
ACTIVE SOURCING

- 30 Tage Laufzeit
- inkl. Agentur für Arbeit
- inkl. Premium Social Job Ads
- inkl. Active Sourcing

Unser Preis
3.562,00 €



Konfigurator-Code
LARGE

* Aktions-Code gültig bis 30.09.2022,
nicht mit anderen Rabatten
kombinierbar

Führungskräfte Special

Das Paket speziell für hochqualifizierte Führungspositionen. Neben reichweitenstarken Optionen, finden sich hier auch exklusive und karriereorientierte Portale, die eine zielgenaue Ansprache von Spitzenkandidaten garantieren.

Grundpaket

STEPSTONE

- 30 Tage Laufzeit

MONSTER

- 30 Tage Laufzeit
- inkl. Social Job Ads

EXPERTEER

- 30 Tage Laufzeit

XING ADS

- 200 € Budget

SCHNELLESTELLE.DE TRAFFIC BOOST

- 30 Tage Laufzeit
- JOBMIXER, LinkedIn
- Google for Jobs, BfA

ACTIVE SOURCING

- (50 Kandidaten)

Anzeigenerfassung / Anzeigenanpassung

Summe Originalpreise:
~~5.499,00 €~~

Unser Preis

3.504,00 €

Konfigurator-Code

FUEHRUNG



Für Schnellzugriff eingeben unter:
konfigurator.schnellestelle.de

Medizin

Unser Paket für alle Jobs im medizinischen Bereich. Sprechen Sie potentielle neue Mitarbeiter gezielt auf den richtigen Kanälen an. Die Kampagne in den sozialen Netzwerken rundet die Suche perfekt ab.

Grundpaket

MONSTER

- 30 Tage Laufzeit
- inkl. Social Job Ads

MEDI JOBS

- 30 Tage Laufzeit

KLINIKEN.DE

- 56 Tage Laufzeit

MEINESTADT.DE

- 30 Tage Laufzeit

FACEBOOK / INSTAGRAM ADS

- 150 € Budget

SCHNELLESTELLE.DE TRAFFIC BOOST

- 60 Tage Laufzeit
- JOBMIXER, LinkedIn
- Google for Jobs, BfA

Anzeigenerfassung / Anzeigenanpassung

Summe Originalpreise:
~~3.756,00 €~~

Unser Preis

1.531,00 €

Konfigurator-Code

MEDI



Alle Preise zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer

Übrigens: Die Grundpakete sind beliebig durch Sie veränderbar. Einfach & schnell online konfigurieren und bequem per Rechnung zahlen.

IT

Jobs im IT-Bereich sind oft schwer zu besetzen. Mit unserem Paket erreichen Sie durch spezielle Fachportale garantiert die richtige Zielgruppe. Außerdem enthält unsere Kombination Active Sourcing, weil viele Spitzenkandidaten aus dieser Branche nicht aktiv nach einem neuen Job suchen, aber bereit sind, für ein gutes Angebot zu wechseln.

Grundpaket

STEPSTONE

- 30 Tage Laufzeit

LINKEDIN-ADS-KAMPAGNE

- 200 €

HEISE JOBS

- 30 Tage Laufzeit

SCHNELLESTELLE.DE TRAFFIC BOOST

- 60 Tage Laufzeit
- JOBMIXER, LinkedIn
- Google for Jobs, BfA

T3N.DE

- 60 Tage Laufzeit

Anzeigenerfassung / Anzeigenanpassung

IT-JOBS.DE

- 60 Tage Laufzeit

Summe Originalpreise:
~~3.801,00 €~~

Unser Preis

2.295,00 €

Konfigurator-Code

IT



IT Plus



ACTIVE SOURCING

- (50 Kandidaten)

Unser Preis

3.590,00 €

Konfigurator-Code

ITplus



Für Schnellzugriff eingeben unter:
konfigurator.schnellestelle.de

Gastronomie

Aktuell gefragter denn je, neue Mitarbeiter im Gastronomie- und Hotelgewerbe. Mit diesem Paket schaffen Sie die Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche und gleichzeitig effiziente Mitarbeiter-Suche in diesem Bereich.

Grundpaket

HOTELCAREER / GASTROJOBS

- 30 Tage Laufzeit

FACEBOOK / INSTAGRAM ADS

- 200 € Budget

AHGZ JOBSTERNE

- 42 Tage Laufzeit

SCHNELLESTELLE.DE TRAFFIC BOOST

- 60 Tage Laufzeit
- JOBMIXER, LinkedIn
- Google for Jobs, BfA

REGIO JOBANZEIGER

- 30 Tage Laufzeit

Anzeigenerfassung / Anzeigenanpassung

Summe Originalpreise:
~~2.064,00 €~~

Unser Preis

1.220,00 €

Konfigurator-Code

GASTRO



Alle Preise zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer

Übrigens: Die Grundpakete sind beliebig durch Sie veränderbar. Einfach & schnell online konfigurieren und bequem per Rechnung zahlen.

Sales

Unser Paket für alle Jobs im Sales-Bereich. Mit diesen Optionen erreichen Sie garantiert die richtigen Kandidaten für Ihren Vertrieb, Innen- und Außendienst sowie Ihren potentiellen neuen Vertriebsleiter (uvm.).

Grundpaket

MONSTER

- 30 Tage Laufzeit
- inkl. Social Job Ads

STELLENANZEIGEN.DE

- 30 Tage Laufzeit
- inkl. Top Job der Woche

SALESJOB

- 30 Tage Laufzeit

REGIO JOBANZEIGER

- 30 Tage Laufzeit

XING-ADS

- 200 € Budget

SCHNELLESTELLE.DE TRAFFIC BOOST

- 30 Tage Laufzeit
- JOBMIXER, LinkedIn
- Google for Jobs, BfA

Anzeigenerfassung / Anzeigenanpassung

Summe Originalpreise:
~~4.505,00 €~~

Unser Preis

1.621,00 €

Konfigurator-Code

SALES



Für Schnellzugriff eingeben unter:
konfigurator.schnellestelle.de

Ausbildung

Passende Auszubildende zu finden ist oft ein schwieriges Thema. Es gibt deutlich mehr Ausbildungsplätze als Bewerber und der Zeitpunkt der Suche nach einem solchen Platz variiert stark. Deshalb veröffentlichen wir Ihre Ausbildungs-Anzeigen nicht nur auf den wichtigsten Stellenportalen mit langer Laufzeit, sondern bewerben und verbreiten diese außerdem über passende soziale Medien.

Grundpaket

AUBI-PLUS

- 90 Tage Laufzeit

AUSBILDUNGSSTELLE.COM

- 90 Tage Laufzeit

MEINESTADT.DE / TALENT HERO

- 90 Tage Laufzeit

MONSTER

- 90 Tage Laufzeit

STELLENANZEIGEN.DE

- 90 Tage Laufzeit

FACEBOOK / INSTAGRAM ADS

- 100 € Budget

SCHNELLESTELLE.DE TRAFFIC BOOST

- 90 Tage Laufzeit
- JOBMIXER, LinkedIn
- Google for Jobs, BfA

Anzeigenerfassung / Anzeigenanpassung

Summe Originalpreise:
~~1.352,00 €~~

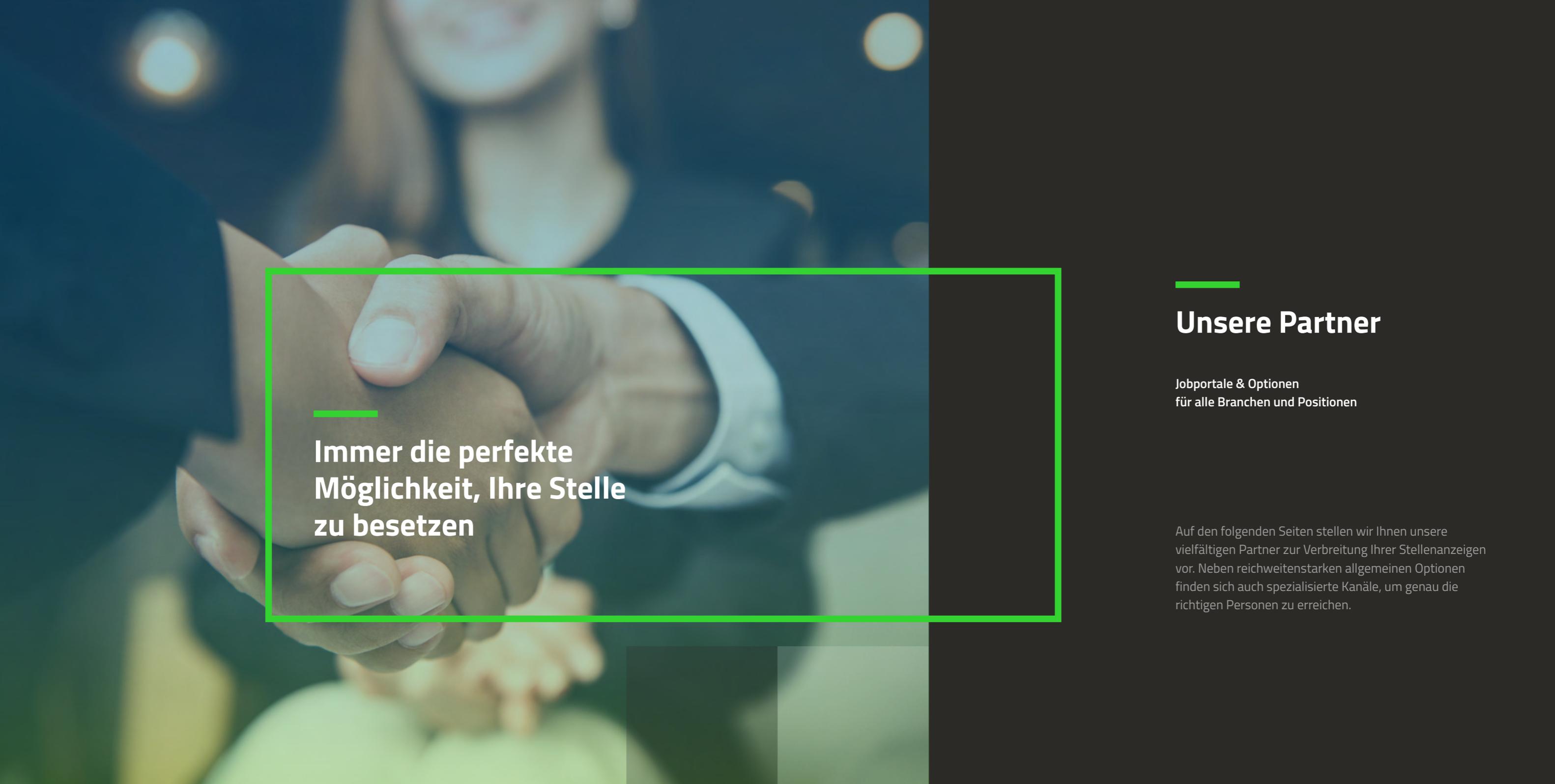
Unser Preis

995,00 €



Alle Preise zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer

Übrigens: Die Grundpakete sind beliebig durch Sie veränderbar. Einfach & schnell online konfigurieren und bequem per Rechnung zahlen.



**Immer die perfekte
Möglichkeit, Ihre Stelle
zu besetzen**

Unsere Partner

Jobportale & Optionen
für alle Branchen und Positionen

Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen unsere vielfältigen Partner zur Verbreitung Ihrer Stellenanzeigen vor. Neben reichweitenstarken allgemeinen Optionen finden sich auch spezialisierte Kanäle, um genau die richtigen Personen zu erreichen.



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

Marktführendes Stellenportal

- Laufzeit: 15 | 30 | 360 Tage
- beliebig viele Einsatzorte (max. 100 Zeichen)
- bis zu 500 Reichweitenpartner
- NEU: auch für Blue Collar Jobs

17,3 Bewerbungen pro Anzeige



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:188
80.000 ANZEIGEN / 15.000.000 BESUCHER

Mit **StepStone** wählen Sie ein universelles Portal, welches vor allem durch seine Bekanntheit und Reichweite punktet. Durch die Marktführerschaft und modernste Technologien entstehen Wettbewerbsvorteile, die das Suchverhalten der Kandidaten positiv beeinflussen.

[stepstone.de](https://www.stepstone.de)



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

bekannt durch Werbeauftritte in Funk & Fernsehen

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 | 365 Tage
- bis zu 16 Einsatzorte
- mehr als 200 Reichweitenpartner
- inkl. Social Job Ads
- Unternehmens-Video

110.000 Lebensläufe



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:15
100.000 ANZEIGEN / 1.500.000 BESUCHER

Monster ist vielen wechselwilligen Kandidaten ein Begriff, wenn es um die Suche nach neuen Jobs geht. Durch effektive Werbeschaltung in vielen relevanten Medien wurde in den letzten Jahren eine starke Marke etabliert. Mit 'Social Job Ads' werden Ihre Anzeigen außerdem über die gängigen Social-Media-Kanäle verbreitet. Für den besonderen optischen Anreiz können Sie Ihr Unternehmen optional mit einem eigenen Video präsentieren.

[monster.de](https://www.monster.de)



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

erfolgreiches Stellenportal seit 1995

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 | 180 | 365 Tage
- 5 Einsatzorte/Regionen, auch bundesweit
- mehr als 300 Reichweitenpartner
- inkl. Top-Job der Woche

1 Mio. Social Reach pro Monat



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:292
12.000 ANZEIGEN / 3.500.000 BESUCHER

Stellenanzeigen.de war eine der ersten deutschen Online-Jobbörsen und ist heute eines der bekanntesten Online-Karriereportale. Unternehmen aus allen Regionen und Branchen verbreiten hier ihre freien Stellen. 3,5 Millionen Besucher pro Monat (Tendenz steigend) sprechen für eine große Bandbreite und Diversität an verschiedensten Jobs und Positionen. Außerdem wird Ihre Anzeige für 7 Tage als "Top-Job der Woche" besonders hervorgehoben.

[stellenanzeigen.de](https://www.stellenanzeigen.de)



STELLENPORTAL FÜR DEN MITTELSTAND

nur für mittelständische Unternehmen

- Laufzeit: 60 | 90 | 180 | 365 Tage
- 3 Einsatzorte, weitere zubuchbar
- bis zu 340 Reichweitenpartner
- inkl. Programmatic Push

Bis zu 50% mehr Sichtbarkeit



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:100
10.000 ANZEIGEN / 1.000.000 BESUCHER

Yourfirm ist DIE Jobbörse für den Mittelstand in Deutschland. Einzig auf Yourfirm dürfen Großkonzerne, Zeitarbeitsfirmen und Headhunter keine Anzeigen schalten. Entsprechend suchen hier monatlich über 1 Million Kandidaten gezielt nach Jobs im Mittelstand. Mit dem neuen 'Programmatic Push' werden Ihre Anzeigen vollautomatisch über Social Media, Apps und Display-Netzwerke gezielt den passenden Personen als Werbung angezeigt.

[yourfirm.de](https://www.yourfirm.de)

* Das **Anzeigen-Besucher Verhältnis** stellt die Anzahl der Besucher je Anzeige statistisch im Durchschnitt dar.

kimeta.de

ALLGEMEINES STELLENPORTAL

prominente Jobsuchmaschine

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 Tage
- 3 Einsatzorte
- mehr als 220 Reichweitenpartner

Dauer-Refresh für bessere Sichtbarkeit



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:1
2.000.000 ANZEIGEN / 2.300.000 BESUCHER

Durch die Suchmaschinen-Eigenschaften von **Kimeta** werden nicht nur eigene Stellenanzeigen gelistet, sondern auch Anzeigen anderer Jobbörsen und sogar direkt von Karrierewebsites gefunden. Dadurch hat sich das Portal zu einer effektiven Anlaufstelle für Jobsuchende entwickelt. Profitieren Sie außerdem von einem Dauer-Refresh – für bessere Sichtbarkeit Ihrer Stellenanzeigen.

 kimeta.de



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

Bekanntheit durch Slogan
"Jobware, da hab ich den Job her"

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- 5 Einsatzorte, auch bundesweit
- mehr als 400 Reichweitenpartner

63 % der Nutzer sind Akademiker



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:114
25.500 ANZEIGEN / 2.900.000 BESUCHER

Seit 1996 steht **Jobware** für beste Bewerberqualität. Dank der umfassenden Werbekampagne „Ich hab' den Job" ist Jobware vielen suchenden Kandidaten ein Begriff und damit eine wertvolle Plattform, um Anzeigen zu schalten.

 jobware.de

Frankfurter Allgemeine

ALLGEMEINES STELLENPORTAL

besonders für hochqualifizierte
Fach- und Führungspositionen

- Laufzeit: 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte (max. 250 Zeichen)
- Top Listing

28 % Führungspositionen o.ä.



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:8
8.500 ANZEIGEN / 70.000 BESUCHER

In Frankfurt und bundesweit: als Teil der F.A.Z.-Medienlandschaft profitiert der hauseigene Stellenmarkt von dem hohen Renommee der Marke **F.A.Z.** sowie der überdurchschnittlich gebildeten, karriereorientierten Leserschaft und relevanten Inhalten in den Themenfeldern Beruf und Karriere. Damit werden vor allem auch potentiell wechselwillige Kandidaten angesprochen. 'Top-Listing' (optional) garantiert Ihrer Stellenanzeige zudem eine bessere Platzierung.

 stellenmarkt.faz.net

Süddeutsche Zeitung

ALLGEMEINES STELLENPORTAL

anspruchsvolle Kandidaten und
Jobsuchende

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- inkl. Content-Ad-Funktion

14 Mio. Magazin-Leser online



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:32
11.000 ANZEIGEN / 350.000 BESUCHER

Die **Süddeutsche Zeitung** als hochwertiges Nachrichtenportal ist wohl jedem ein Begriff. Davon profitiert auch der eigene, in die Website fest integrierte, Stellenmarkt. Aufgrund seiner hohen Reichweite bei qualifizierten Fach- und Führungskräften ist dieser bestens geeignet um Persönlichkeiten mit raren Skills anzusprechen. Mit der sogenannten 'Content-Ad-Funktion' werden Stellenanzeigen außerdem inhaltlich passend auf Artelebene der Zeitung eingeblendet.

 sueddeutsche.de



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

meistbesuchtes Jobportal weltweit

- Laufzeit: 30 Tage
- 10 Einsatzorte

> 3 Mio. Unternehmen weltweit



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:4
1.300.000 ANZEIGEN / 5.000.000 BESUCHER

Indeed bietet Arbeitssuchenden auf der ganzen Welt Zugang zu Millionen Stellen und ist mit monatlich 250 Millionen Unique Visitors die größte Jobsuchmaschine weltweit. Bewerber können online ihren Lebenslauf erstellen und sich mit nur einem Klick bewerben. Der wesentliche Unterschied allerdings: während andere Jobbörsen feste Preise für einen Zeitraum verlangen, bezahlen Sie bei Indeed nur die tatsächlichen Klicks auf die Stellenanzeige.

indeed.de



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

Performance Marketing Lösung

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- bis zu 5 Einsatzorte, auch bundesweit
- bis zu 130 Reichweitenpartner
- inkl. Traffic Optimizer

> 1 Mio. Jobsuchende in Social Media



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:8
65.199 ANZEIGEN / 500.000 BESUCHER

JobNinja ist ein Portal, bei dem Ihre Anzeigen gezielt regional und überregional auf bis zu 130 Partner-Portalen vermarktet werden. Das Besondere an dieser Jobbörse: Dank intelligentem 'Traffic Optimizer', wird der generierte Traffic auf den Partnerseiten hinsichtlich der Anzahl der jeweiligen Bewerbungseingänge analysiert und optimiert. Dies bedeutet, dass Traffic, der stärker zu Bewerbungen führt, bei den Partner-Jobbörsen verstärkt eingekauft wird.

jobninja.com



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

Bewerber- und Stellenportal

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 | 365 Tage
- bis zu 10 Einsatzorte
- inkl. Veröffentlichung in der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit

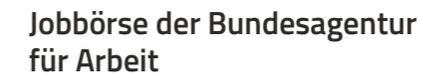
> 28.000 neue Nutzer pro Monat



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:89
2.800 ANZEIGEN / 250.000 BESUCHER

Als starkes und modernes Bewerberportal bietet **JOBMIXER** Interessenten die Möglichkeit, umfangreiche und optisch ansprechende Bewerbungen zu erstellen, zu versenden und zu verwalten. In diesem Umfeld platzierte Stellenangebote erreichen direkt die passenden Kandidaten.

jobmixer.com



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

bei Buchung von JOBMIXER inklusive

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 Tage
- bis zu 10 Einsatzorte

am besten geranktes Jobportal Deutschlands



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:15
1.018.317 ANZEIGEN / 15.450.000 BESUCHER

Die **Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit** ist eine kostenfreie Möglichkeit für Unternehmen und Jobinteressenten, um freie Stellen zu veröffentlichen bzw. zu finden.

arbeitsagentur.de



REGIONALES STELLENPORTAL

regionaler und lokaler Fokus

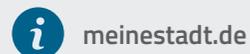
- Laufzeit: 30 | 60 | 365 Tage
- 1 Einsatzort, weitere zubuchbar
- bis zu 78 Reichweitenpartner

14,3 Mio. Besucher Website insgesamt



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:7
676.603 ANZEIGEN / 4.500.000 BESUCHER

meinestadt.de steht für Regionalität & Fachkräfte. Allerdings verbindet man mit dem Namen mehr als "nur" einen Online-Stellenmarkt. User finden auf der Website auch Infos zu Immobilien, Veranstaltungen u.v.m., was dazu führt, dass auch passiv suchende Kandidaten über die Plattform erreicht werden.



REGIONALES STELLENPORTAL

regionaler und lokaler Fokus

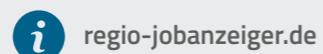
- Laufzeit: 30 | 60 | 90 Tage
- 1 Einsatzort, weitere zubuchbar
- 150 Reichweitenpartner

vereint 75 starke regionale Jobportale



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:20
50.000 ANZEIGEN / 1.000.000 BESUCHER

Regio-Jobanzeiger vereint 75 starke lokale Jobbörsen aus ganz Deutschland und ist damit Anlaufstelle für Jobsuchende aller Fachrichtungen und Qualifikationen auf der Suche nach spannenden Jobs aus Ihrer Region. Je nach Einsatzort wird Ihre Anzeige in allen passenden Portalen geschaltet.



IT

IT-Jobs unter dem Dach von heise online

- Laufzeit: 30 | 60 | 365 Tage
- beliebig viele Einsatzorte



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:30
2.500 ANZEIGEN / 74.500 BESUCHER

heise steht als starke IT-Marke für sich. Der hauseigene Stellenmarkt heise Jobs profitiert von dieser Reputation und hat sich als Nischenmarkt für sämtliche Jobs der Informatik-Branche etabliert. Nutzen Sie die Bekanntheit der Marke heise für sich und schalten Sie effektiv.



IT

spezialisiert auf Entwickler und Programmierer

- Laufzeit: 60 Tage
- 1 Einsatzort



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:5
18.000 ANZEIGEN / 90.000 BESUCHER

Egal ob Sie nur einen Programmierer oder gleich ein ganzes Team suchen, mit IT-Jobs.de erreichen Sie IT-Profis genau dort, wo sich die besten Talente täglich zum Wissensaustausch treffen, frei nach dem Motto – Frontend, Backend, Happy End.



IT

IT-Jobs im Stellenmarkt von golem.de

- Laufzeit: 28 | 56 Tage
- beliebig viele Einsatzorte



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:750
4.000 ANZEIGEN / 3.000.000 BESUCHER

Auf golem.de informieren sich Profis aus allen Bereichen der IT regelmäßig über neue Entwicklungen der Branche. Hardware bis Software – hier findet sich alles, was das IT-Herz begehrt. Über den hauseigenen Stellenmarkt erreichen Sie garantiert die passenden Kandidaten.





MEDIZIN

Jobbörse für den Bereich Medizin & Gesundheit

- Laufzeit: 30 Tage
- 1 Einsatzort, auch bundesweit
- 10 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:69
2.400 ANZEIGEN / 165.000 BESUCHER

Medi-Jobs ist mit 165.000 Besuchern pro Monat eine der reichweitenstärksten medizinischen Jobbörsen und damit eine perfekte Ergänzung für Ihre Stellenanzeigen aus dem medizinischen Bereich.

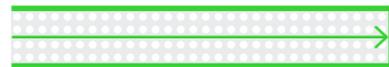
[medi-jobs.de](https://www.medi-jobs.de)



MEDIZIN

Stellenangebote im Gesundheitswesen

- Laufzeit: 56 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- inkl. 2x Job-Mail-Service



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:1250
400 ANZEIGEN / 500.000 BESUCHER

Kliniken.de ist seit der Gründung 1997 Ihr professioneller und kompetenter Partner rund um die Rekrutierung und Karriereplanung im medizinischen Bereich. Mit rund 2,8 Mio. aktiven Nutzern sowie zweimaligen Job-Mail-Service an passende Bewerber gehört jobs.kliniken.de zu den erfolgreichsten spezialisierten Jobbörsen.

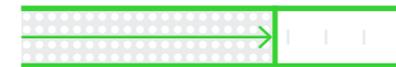
jobs.kliniken.de



ZAHNMEDIZIN

Stellenangebote für die Dentalbranche

- Laufzeit: 60 Tage
- 1 Einsatzort, mehrere Postleitzahl-Gebiete, auch bundesweit



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:133
300 ANZEIGEN / 40.000 BESUCHER

jobDENTAL besitzt als große und bekannte Stellenbörse der Dentalbranche umfangreiche Erfahrung mit den branchenspezifischen Partnerbörsen und ist damit ein verlässlicher Partner für Jobs im Bereich Zahnmedizin. Zusätzlich & kostenfrei für Sie: 4-wöchiger Eintrag auf zahnjob.de.

jobdental.de



SOZIALWIRTSCHAFT

Fach- und Führungskräfte für das Sozial- und Gesundheitswesen

- Laufzeit: 84 Tage
- 1 Einsatzort, auch bundesweit
- inkl. Veröffentlichung auf relevanten Fachportalen



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:240
250 ANZEIGEN / 60.000 BESUCHER

Auf [socialnet](https://socialnet.de) treffen sich engagierte Berufstätige aus allen Arbeitsfeldern des Sozial- und Gesundheitswesens, um sich aktiv über neue Erkenntnisse und Publikationen der Branche zu informieren oder aktiv daran mitzuarbeiten. Über den hauseigenen Stellenmarkt erreichen Sie also gezielt die richtigen Fach- und Führungskräfte.

socialnet.de



SOZIALWIRTSCHAFT

Stellenportal für Fach- und Führungskräfte des Sozialwesens

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- 1 Einsatzort
- 11 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:17
2.000 ANZEIGEN / 34.000 BESUCHER

Jobs in Pädagogik, Sozialpädagogik, Sozialarbeit, Erziehung und mehr – der [INFO SOZIAL](https://stellenmarkt-sozial.de) Stellenmarkt ist das älteste, deutschsprachige Stellenportal für Fach- und Führungskräfte des Sozialwesens. Seit 1999 werden hier Stellenangebote und -gesuche der Sozialen Arbeit und der Sozialpädagogik veröffentlicht.

stellenmarkt-sozial.de



VERTRIEB

Stellenportal für Jobs im Vertrieb

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- bis zu 15 Reichweitenpartner
- Top-Job



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:133
750 ANZEIGEN / 100.000 BESUCHER

[salesjob](https://salesjob.de) – hier werden Jobs im Innen- und im Außendienst für unterschiedliche Hierarchieebenen inseriert. Vom Sales Manager bis zum Gebietsleiter, hier finden sich alle Jobs der Vertriebsbranche. Für besondere Hervorhebung ist eine optionale Buchung als 'Top-Job' inklusive Kurzeintrag im [salesjob](https://salesjob.de) Newsletter möglich.

salesjob.de

INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

INGENIEURE

Jobportal speziell für Ingenieure

- Laufzeit: 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- inkl. Job-Mail-Service
- Top-Job
- Teaser-Anzeige



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:23
600 ANZEIGEN / 14.000 BESUCHER

ingenieur.de ist Jobbörse, Nachrichtenportal und Karrieremagazin speziell für Ingenieure. Eine Buchung beinhaltet einen einmaligen Job-Mail-Service an passende Kandidaten der Bewerber-Datenbank. Für besondere Hervorhebung ist eine optionale Buchung als "Top-Job" oder als "Teaser-Anzeige" möglich.

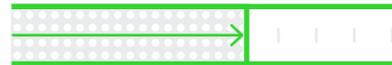
ingenieur.de

bauingenieur24.de
content for constructors

INGENIEURE

Stellenmarkt für Bauingenieure, Bautechniker und Bauzeichner

- Laufzeit: 65 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- 5 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:125
600 ANZEIGEN / 75.000 BESUCHER

Der Name ist hier Programm – eine Schaltung auf **bauingenieur24.de** garantiert Ihnen die Ansprache passender Bauingenieure, Bautechniker und Bauzeichner. Der Stellenmarkt ist eingebettet in ein Berufsportal mit aktuellen Informationen wie Seminaren oder Fachbeiträgen zur Entwicklung der Branche.

bauingenieur24.de

jobvector

INGENIEURE

für Ingenieure, Informatiker, Mediziner, Naturwissenschaftler

- Laufzeit: 42 Tage
- 3 Einsatzorte
- mehr als 120 Reichweitenpartner
- inkl. Aushang auf Fachmessen
- inkl. Job-Mail + Firmenprofil + Unternehmensvideo



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:1
200.000 ANZEIGEN / 210.270 BESUCHER

Das Karriereportal **jobvector** ist ein wahrer Allrounder. Zu einer Schaltung in dem Portal erhalten Sie ohne Aufpreis die Möglichkeit für Aushänge auf Fachmessen & Recruiting Events, einen zweimaligen E-Mail Versand via 'JobMail', ein Firmenprofil im Karriereportal und die Möglichkeit, ein Unternehmensvideo einzubinden.

jobvector.de

t3n digital pioneers

DIGITALE JOBS

Jobs für Webworker und digital Pioneers

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 Tage
- 4 Einsatzorte



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:333
600 ANZEIGEN / 200.000 BESUCHER

Nutzen Sie die Reichweite des t3n Magazins von über 9 Millionen Visits pro Monat. **t3n jobs**, fest verankert in der Website, profitiert selbstverständlich von dieser Reichweite. Speziell digitale Jobs werden hier gesucht und gefunden.

t3n.de/jobs

HORIZONTJobs

MARKETING

Stellenanzeigen für Marketing, Werbung und Medien

- Laufzeit: 56 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- inkl. Printpräsenz als Job-Teaser
- inkl. Job-Mail-Service
- inkl. Veröffentlichung auf hijob



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:1409
301 ANZEIGEN / 424.230 BESUCHER*

* Besucher für www.horizont.net

Eine Schaltung bei **HORIZONTJobs** beinhaltet außerdem eine Printpräsenz als 'Job Teaser' in der Zeitung HORIZONT, einen einmaligen 'Job-Mail-Service' an passende Kandidaten und weiterhin eine Veröffentlichung auf 'hijob' (Karriereportal mit automatischem Matching zwischen Bewerber und Unternehmen).

horizontjobs.de

LTO Legal Tribune Online

JURISTEN

Jobs für Juristen

- Laufzeit: 42 Tage
- 1 Einsatzort, auch bundesweit



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:1000
2.000 ANZEIGEN / 2.000.000 BESUCHER

Legal Tribune Online ist ein journalistisch gestaltetes Online Magazin zu rechtlichen Themen – hier finden Sie Aktuelles aus Recht und Justiz. Der Stellenmarkt, als fester Bestandteil des Magazins, erlaubt es Ihnen Kandidaten für die gesamte Rechtsbranche zu erreichen – von Rechtsanwälten bis zu Assistenten.

lto.de

HOTELCAREER **GASTROJOBS**
by YOURCAREERGROUP by YOURCAREERGROUP

HOTELLERIE & GASTRONOMIE

Jobs in Hotellerie & Gastronomie

- Laufzeit: 30 Tage
- 1 Einsatzort, weitere möglich
- bis zu 77 Reichweitenpartner
- Schaltung in beiden Fachportalen



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:87
17.170 ANZEIGEN / 1.490.000 BESUCHER

Mit **Hotelcareer** & **Gastrojobs** wählen Sie die richtigen Partner für alle Vakanzen im Bereich der Hotellerie und der Gastronomie. Durch die Schaltung in beiden Portalen und die Kooperation mit Fachmagazinen, Jobsuchmaschinen und weiteren Branchen-Portalen erhalten Sie optimale Reichweite im Jobsegment.

hotelcareer.de | gastrojobs.de

jobsterne
Die meisten Jobs aus Hotellerie & Gastronomie

GASTRONOMIE

Jobs in der Gastronomie

- Laufzeit: 42 Tage
- 1 Einsatzort, auch bundesweit
- Eintrag im Newsletter AHGZ am Morgen



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:619
176 ANZEIGEN / 109.000 BESUCHER

AHGZ Jobsterne ist der Stellenmarkt für die erfolgreiche Personalsuche in Gastronomie und Hotellerie. Profitieren Sie von der langjährigen Kompetenz der Allgemeinen Hotel- und Gastronomie-Zeitung (AHGZ).

jobsterne.de

sekretaria

ASSISTENZ

Jobbörse für Assistenz und Sekretariat

- Laufzeit: 30 Tage
- beliebig viele Einsatzorte



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:70
10 ANZEIGEN / 700 BESUCHER

sekretaria ist mit 180.000 Seitenaufrufen pro Monat die erste Wahl bei Weiterbildungen für Sekretariatsberuf und Assistenz. Das Portal bietet Seminare und Fortbildungen, aber auch einen eigenen Stellenmarkt. Über diesen erreichen Sie garantiert die richtigen Kandidaten für offene Stellen.

sekretaria.de

proplanta

LANDWIRTSCHAFT

Jobs in der Landwirtschaft

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- 1 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:15.000
120 ANZEIGEN / 1.800.000 BESUCHER*

* Besucher für www.proplanta.de

proplanta ist DAS Informationszentrum für die Landwirtschaft – von Pflanzenschutz bis hin zu Futtermitteln. Profitieren Sie von einer Anzeigenschaltung im tief verwurzelten hauseigenen Stellenmarkt und erreichen Sie genau die passenden Kandidaten. Dazu wird ihre Anzeige auf Facebook und Twitter veröffentlicht.

proplanta.de

A J B
AgrarJobBörse

LANDWIRTSCHAFT

Jobs in Land-, Forst- und Hauswirtschaft, Fischerei, ...

- Laufzeit: 42 | 70 Tage
- 1 Einsatzort
- 10 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:10
2.100 ANZEIGEN / 20.000 BESUCHER

In der **AgrarJobBörse** finden sich Angebote und Gesuche aus Land-, Forst- und Hauswirtschaft, Gartenbau, Fischerei sowie aus Ernährungs- und Agrarwirtschaft. Sie suchen geeignete Arbeitskräfte in den entsprechenden Branchen? Dann sind Sie mit diesem Portal perfekt aufgestellt.

agrarjobboerse.de

logistik-jobs

LOGISTIK

Jobs in der Logistikbranche

- Laufzeit: 60 Tage
- 1 Einsatzort
- 11 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:160
300 ANZEIGEN / 48.000 BESUCHER

Auf **logistik-jobs.de** suchen Fachkräfte, Spezialisten, Führungskräfte und Manager nach neuen Jobs in der Logistikbranche. Eine perfekte Möglichkeit also, um Ihre Gesuche zu verbreiten. Außerdem wird Ihr Jobangebot zielgerichtet passiv-suchenden Nutzern in entsprechenden Logistik-Infoboards eingeblendet.

logistik-jobs.de



BUSINESS NETZWERK

größtes Karrierenetzwerk Deutschlands

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- 1 Einsatzort
- inkl. Reichweitenpartner
- Anzeige wird nur relevanten Personen angezeigt



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:2
1.700.000 ANZEIGEN / 3.000.000 BESUCHER

Zur Schaltung wird ein XING-Konto benötigt.

Stellenmärkte gibt es viele – aber nur XING-Stellenanzeigen vereinen die Kraft des größten Karrierenetzwerks Deutschlands in einer Online-Jobbörse. Zusätzlich zu 19 Millionen Usern benutzen auch Nicht-Mitglieder regelmäßig den XING-Stellenmarkt (z.B. über Google, Bing oder Yahoo).

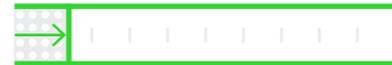
 xing.com/jobs



BUSINESS NETZWERK

Netzwerk zur Pflege von Geschäftskontakten

- Laufzeit: 14 | 28 | 56 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- Anzeige wird nur relevanten Personen angezeigt



ANZEIGEN-MITGLIEDER-VERHÄLTNIS 1:8
2.000.000 ANZEIGEN / 16.000.000 MITGLIEDER*

* Mitglieder D-A-CH

Mit über 756 Millionen Mitgliedern in 200 Ländern ist LinkedIn das größte berufliche Netzwerk der Welt. Durch den enormen Traffic und die gezielte Nutzung als Karriere- und Geschäftsnetzwerk erreichen Ihre geschalteten Stellen auf LinkedIn eine große Reichweite.

 linkedin.com/jobs



BUSINESS NETZWERK

Stellen mit einem Jahresgehalt ab 60.000 €

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- 1 Einsatzort, auch bundesweit
- mehr als 20 Reichweitenpartner
- inkl. Job-Mail



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:17
64.000 ANZEIGEN / 1.060.000 BESUCHER

Experteer ist DER Premium-Karriere- und Rekrutierungsmarkt mit deutschlandweit 1,1 Millionen wechselbereiten Spitzenkandidaten. Die geschlossene Recruiting-Plattform und ein Mindestjahresgehalt garantieren eine diskrete Direktansprache. Zusätzlich werden mittels 'Job-Mail-Service' passende Kandidaten kontaktiert.

 experteer.de

schnelleStelle.de Traffic Boost

TRAFFIC BOOST

- Schaltung auf **JOBMIXER.com**
- Schaltung auf **LinkedIn**
- Weiterleitung an die **Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit**
- Aufbereitung für **Google for Jobs**
- inkl. einmaligem Posting über die Social-Media-Kanäle von **JOBMIXER.com (Facebook, Instagram und Twitter)**
- **zu jedem Paket zubuchbar**

Individuelle Leistungen der Portale

Stellenanzeigen im individuellen Design und Ausspielung der Anzeigen an passende Kandidaten im eigenen Bewerberpool. Schaltung für 30 Tage, Refresh nach 14 Tagen.




Textanzeigen, werden mittels intelligentem Algorithmus allen relevanten Personen auf LinkedIn angezeigt. Schaltung für 30 Tage, Refresh nach 14 Tagen.

Stellenanzeigen sind 100% für die Ausspielung bei **Google for Jobs** ausgerichtet und optimiert und erscheinen automatisch in den Toptreffern der Suchergebnisliste von Google.



Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit

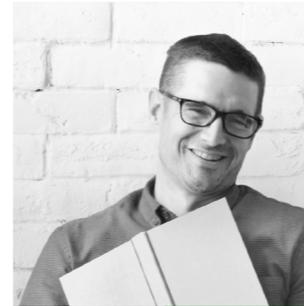
Auflistung Ihrer Anzeigen in den Suchergebnissen der **Bundesagentur für Arbeit** im individuellen Design. Bis zu 75% mehr Ansichten Ihrer Stellenanzeigen und Weiterleitung an Reichweitenpartner der Bundesagentur & bis zu 25 zusätzliche Portale.



Auszubildende/Werkstudenten/Praktikanten

AUSBILDUNG/STUDIUM

- effiziente Nachwuchsgewinnung für Ihr Unternehmen
- Ihre Ausbildungs-/Praktikumsanzeigen online bei passenden Partnern
- 90 - 365 Tage Laufzeit
- regelmäßiger Refresh
- zubuchbare Optionen: z.B. Social-Media-Plus (inkl. Facebook, Instagram & Snapchat)



Die Suche nach den passenden Auszubildenden gestaltet sich oftmals schwer und zäh. Wie erreichen Sie die Mitarbeiter von morgen schon heute? Welche Online-Portale und Medien nutzen Sie am besten? Auf diese und weitere Fragen bieten wir Ihnen immer eine passende Antwort. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach Auszubildenden, Werkstudenten und Praktikanten.



Lassen Sie sich von unseren Ausbildungs-Experten beraten:

André Seidel
+49 (0)341 25 66 98 24

Internationale Stellenschaltung

REICHWEITENVERSTÄRKER/PORTALKOMBINATION

- Online-Schaltung auf internationalen Portalen
- kostenfreie Anzeigengestaltung
- wir übernehmen Recherche, Angebot, Schaltung und Kontrolle
- Kostenvorteil ggü. Einzelschaltung + enorme Zeitersparnis

Sie suchen internationale Fachkräfte, Muttersprachler anderer Nationen oder deutschsprachige Führungspersonen für internationale Aufgaben? Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ausschreibungen in Deutschland, Frankreich, England, Polen und in anderen Ländern zu platzieren. Nutzen Sie unsere Kompetenz zu Ihrem Vorteil. Wir beraten Sie gern zu den vielfältigen Möglichkeiten der Stellenschaltung im europäischen Ausland.

Zum Beispiel Mitarbeiter aus Polen:

Mit 38 Millionen Einwohnern finden Sie in Polen eine starke und wachsende Wirtschaft mit viel Bewegung auf dem Arbeitsmarkt und gut ausgebildeten Fach- und Führungskräften.



Lassen Sie sich von unseren internationalen Experten beraten:



Maria Kossorowski
+49 (0)341 25 66 98 23

Impressum

schnelleStelle.de – ein Produkt der
IN AUDITO Media GmbH
Hermann-Landmann-Straße 11 b
04416 Markkleeberg | Deutschland

Telefon: +49 (0)341 25 66 98 25
E-Mail: info@schnelleStelle.de
Webseite: www.schnelleStelle.de

AGB

www.schnelleStelle.de/de/impressum
Änderungen und Irrtümer vorbehalten
(Stand 09/2021)

Verfasser: IN AUDITO Media GmbH
Gestaltung: IN AUDITO Media GmbH

Quellen Mediadaten der Partner

Alle Daten stammen von den jeweiligen
Partnern. Ausgenommen sind nachfolgende
Partner, bei denen Daten zu 'Besuchern' (A)
und/oder 'Anzeigenzahl' (B) von SimilarWeb
(1) verwendet und/oder aus dem Recruiting-
Katalog 2020 (2) übernommen wurden.

Monster: B(2) / Bundesagentur für Arbeit:
A(1) / jobDENTAL: A(2) / salesjob: A(2), B(2)
/ ingenieur.de: B(2) / jobvector: A(1), B(2) /
HORIZONT: A(1), B(2) / Xing: B(2) / LinkedIn:
B(2)

Bildnachweise

S. 1: © alphaspirt - stock.adobe.com
S. 2: © Africa Studio - stock.adobe.com
S. 4,5: © Jo Panuwat D - stock.adobe.com
S. 6: © Andrei Yalanski - stock.adobe.com
S. 8: © Андрей Яланский - stock.adobe.com
S. 10,15: © Olivier Le Moal - stock.adobe.com
S. 12: © DisobeyArt - stock.adobe.com
S. 16: © GaudiLab - stock.adobe.com
S. 17: © georgejmclittle - stock.adobe.com
S. 18, 20, 27: © pathdoc - stock.adobe.com
S. 19: © LIGHTFIELD STUDIOS - stock.adobe.com
S. 21: © MICROGEN@GMAIL.COM
S. 22,23,28: © Nancy Glor
S. 24,25: © mooshny - fotolia.com
S. 31: © Song_about_summer - stock.adobe.com
S. 32,33: © kritchanut - stock.adobe.com
S. 59: © SFIO CRACHO - stock.adobe.com
S. 60: © Rawpixel.com - stock.adobe.com
S. 58-59: © rangizzz - fotolia.com
S. 64: © escapejaja - stock.adobe.com

SimilarWeb (Abrufdatum: August 2021)

Die 'Besucher' entsprechen den
durchschnittlichen Visits pro Monat.

Hinweis zur Genderneutralität: Sämtliche
Personenbezeichnungen gelten für alle
Geschlechter.



Dem Fachkräftemangel entschieden gegenübertreten

schnelleStelle.de
ist offizieller
Sponsor von:





Folgen Sie uns auf

