

# Bewerber finden mit Google: Google for Jobs



## Was ist Google for Jobs?

*Google for Jobs* bezeichnet die Jobsuche innerhalb einer Google-Suche. Diese funktioniert analog zu der Suche nach Produkten oder Bildern bei *Google*: Stellenanzeigen werden in einer eigenen Kategorie 'Jobs' (analog zu Maps, News, Bilder etc.) gelistet und dargestellt. Eine Auswahl dieser Jobs wird, wie Ergebnisse aus anderen Kategorien auch, direkt bei den Treffern angezeigt.

## Ist Google for Jobs eine Jobbörse?

Ja und nein, *Google for Jobs* sammelt ähnlich wie *Indeed* überall im Internet (Jobbörsen, Karriereseiten, Unternehmensseiten, usw.) Stellenanzeigen ein und stellt diese dann gebündelt in einem eigenen Google-Reiter dar. Dieser Reiter verfügt dann, ähnlich wie eine eigenständige Jobbörse, über Such- und Filterfunktionen. Der Unterschied zu einer Jobbörse jedoch: bei *Google* können keine Stellenanzeigen hochgeladen oder veröffentlicht werden. Wie bereits erwähnt, durchsucht *Google* lediglich das Internet und stellt die Ergebnisse dar.

## Warum ist Google for Jobs wichtig?

8 von 10 Bewerbern starten Ihre Jobsuche bei *Google* - allein diese Zahl zeigt das enorme Potential der "Suchmaschine". Durch den intelligenten Algorithmus werden der suchenden Person die relevantesten und passendsten Stellenanzeigen prominent im oberen Bereich der *Google*-Suche dargestellt. Potentielle Bewerber erhalten also einen leichteren Zugang zu Ihrer Stellenanzeige. Damit erhöhen sich für Sie als Unternehmen die Chancen, einen passenden Kandidaten zu finden.

## Was sollten Sie beachten?

Damit *Google* Ihre Stellenanzeigen finden und auflisten kann, müssen einige Attribute wie Ort, Datum, Stellentitel, Format (HTML), usw. erfüllt sein. Alle durch uns geschalteten Anzeigen erfüllen selbstverständlich sämtliche Anforderungen für *Google for Jobs*. Ihrer Bewerbersuche steht damit nichts mehr im Weg - lassen Sie sich gern von uns beraten!



---

## Demnächst bei uns: Die Entwicklung von Google for Jobs

Welche Relevanz hat Google for Jobs 2,5 Jahre nach Markteintritt? Gibt es spürbare Auswirkungen auf die einschlägigen Jobbörsen? Unsere ausführliche Bestandsaufnahme demnächst!

*Sie möchten sich gern individuell beraten lassen?  
Kontaktieren Sie uns.*

*Hinweis: Allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen im Beitrag verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für beide Geschlechter.*



**Ihr Ansprechpartner:**

**Michael Volosinovszki**  
**Teamleiter Vertrieb**

T +49(0) 341-25 66 98 21

F +49(0) 341-25 66 98 30

[michael.volosinovszki@schnellestelle.de](mailto:michael.volosinovszki@schnellestelle.de)

