

# Die perfekte Stellenanzeige: Was ist zu beachten?

## Der erste Eindruck zählt

Wie bei allen Dingen, gilt auch bei einer Stellenanzeige: der erste Eindruck ist entscheidend! Deswegen sollten Sie besonderen Fokus auf das optische Erscheinungsbild legen. Prüfen Sie deshalb akribisch, ob Ihre Inhalte übersichtlich dargestellt und ansprechend aufbereitet sind. Versuchen Sie unnötig lange Texte und Informationen zu vermeiden. Selektieren Sie stattdessen bewusst die wichtigsten Fakten. Denn je mehr Inhalte Sie verwenden, desto schwieriger wird Ihre Stellenanzeige konsumierbar sein.

**Nur durch einen positiven ersten Eindruck, werden sich potentielle Bewerber\*innen überhaupt mit den Inhalten Ihrer Stellenanzeige beschäftigen.**

## Warum Sie?

Der wohl wichtigste Erfolgsfaktor für eine Stellenanzeige: potentielle Bewerber\*Innen von Ihrem Unternehmen und der ausgeschriebenen Stelle zu überzeugen. Der Markt für Bewerber\*innen hat sich grundlegend geändert, vorbei sind die Zeiten in denen Unternehmen sich die passenden Kandidaten aussuchen konnten.

Heute sind Unternehmen mehr denn je auf die Gunst der Kandidat\*innen angewiesen. Und um diese Gunst zu erlangen, sollten Sie bestmöglich herausarbeiten warum es sich lohnt bei Ihnen zu arbeiten.

**Nur durch ansprechende Benefits werden Sie Bewerber\*innen letztlich von Ihrer Stelle überzeugen können.**



---

## Fehler vermeiden

Der Teufel steckt im Detail: vermeiden Sie inhaltliche- und Flüchtigkeitsfehler. Sehen Sie außerdem davon ab, nichtssagende Floskeln zu verwenden und definieren Sie stattdessen präzise die zu erwartenden Anforderungen und Aufgaben. Nur so erhalten Kandidat\*innen einen umfassenden Eindruck von der Stelle. Achten Sie weiterhin akribisch auf eine geschlechtsneutrale Ansprache um keine Kandidat\*innen zu diskriminieren.

**Überprüfen Sie Ihre Stellenanzeige sehr genau auf inhaltliche und sprachliche Fehler, damit Sie die gewünschte Professionalität ausstrahlen können.**

*Unsere Stellenanzeigen-Experten beraten Sie natürlich gerne zum Thema. Wir übernehmen außerdem kostenlos die grafische Gestaltung und sprachliche Prüfung Ihrer Anzeige und helfen auf Wunsch auch bei der richtigen Formulierung.*

*Wir sind Ihr kompetenter Recruiting-Partner!*



### Ihr Ansprechpartner:

**Michael Volosinovszki**  
**Teamleiter Vertrieb**

T +49(0) 341-25 66 98 21

F +49(0) 341-25 66 98 30

michael.volosinovszki@schnellestelle.de