



Angebotspaket Active Sourcing - gültig bis 30.09.2021



GRATIS



- Die aktive, individuelle Ansprache von bis zu 50 potentiellen Kandidaten
- Suche auf erfolgreichen Karrierenetzwerken wie Xing, LinkedIn, Experteer, StepStone & Co., optimal auf die offene Vakanz zugeschnitten
- Möglichkeit, passiv und latent suchende Kandidaten für sich zu gewinnen, inkl. Schaltung bei JOBMIXER 30 Tage + Weiterleitung an Bundesagentur für Arbeit (falls Buchung ohne parallele Stellenschaltung)
- umfassendes Reporting und Beratung inbegriffen

Unser Dankeschön

Für jede Buchung bis zum **30.09.2021** erhalten Sie eine gerahmte original handgemalte und signierte Öl-Miniatur 8x13cm von dem Leipziger Maler Steffen Metzler.

Gilt auch für alle Buchungen im [schnelleStelle.de Konfigurator](#).

Unser Standard-Paketpreis:

1.295,00 €

Zubuchbare Optionen *

bis zu 25 weitere Kandidaten **+ 400,00 €**

bis zu 50 weitere Kandidaten **+ 800,00 €**

Telefonische Kandidatenbetreuung **+ 285,00 €**

Individuelle Betreuung aller Kandidaten, die durch das Active Sourcing angesprochen werden und einen telefonischen Austausch wünschen. Inklusive detaillierter Abstimmung vorab und einer genauen Zusammenfassung der Gesprächsinhalte aller Telefonate.

	Budget	250 €	300 €	350 €	400 €	450 €	500 €
LinkedIn InMail-Kampagne <ul style="list-style-type: none"> ▪ zielgruppengerechte Nachricht ins persönliche Postfach der LinkedIn-User ▪ verbesserte persönliche und individuelle Ansprache ▪ Targeting anhand der entsprechenden Anforderungen und Profildaten der User 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Facebook Lead Ads <ul style="list-style-type: none"> ▪ Targeting nach Interessen und Profildaten der User ▪ Erstellung einer Instant Experience (Video, Bilder-Karussell, Single Image Ad) ▪ Erstellung eines individuellen Lead Formulars ▪ Sammeln von direkten Leads mit Interesse an der entsprechenden Stelle 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

* Bei Auswahl der zubuchbaren Optionen wird der jeweilige Einzelpreis auf den Paketpreis addiert.

Verbindliche Auftragsbestätigung

Ihren ausgefüllten Auftrag senden Sie bitte per E-Mail (Adresse siehe oben) oder per Fax an: **+49 341 25 66 98 30**

Anzahl *	Unternehmen	Telefonnummer	Datum / Stempel / Unterschrift
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
E-Mail-Adresse			
<input type="text"/>			<input type="text"/>

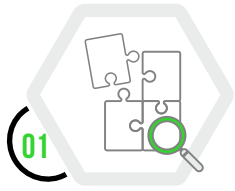
*Rabatte: 5% bei gleichzeitiger Buchung von 2 bis 4 Stellen, 10% bei gleichzeitiger Buchung ab 5 Stellen

Alle Preisangaben zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer. Gerichtsstand ist Leipzig.



Produktblatt Active Sourcing - gültig bis 30.06.2021

Mit unserem Produkt Active Sourcing werden hauptsächlich passiv suchende Kandidaten angesprochen, die sich aktuell in einer Anstellung befinden, aber alternativen Möglichkeiten gegenüber offen sind. Da diese Kandidaten in der Regel nicht aktiv nach Stellenangeboten suchen, bieten wir Ihnen mit unserem Active Sourcing eine zusätzliche effektive Leistung, um Sie bei der Gewinnung der besten Fach- und Führungskräfte zu unterstützen.



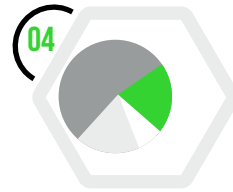
Die entsprechenden Kriterien entnehmen wir dabei aus den Stellenbeschreibungen sowie einer ausführlichen, telefonischen Absprache mit Ihnen. Dadurch erhalten wir alle Details und Zusatzinformationen, um nur Kandidaten anzusprechen, die Ihren Anforderungen bestmöglich entsprechen.



Die anschließende Suche und Ansprache der Kandidaten erfolgt individuell und persönlich, also auf jeden Kandidaten zugeschnitten. Dabei präsentieren wir Ihre Stelle und Ihr Unternehmen auf attraktivste Weise und sind in der Lage auf besondere Wünsche Ihrerseits optimal einzugehen.



Nach unserer Suche erhalten Sie Informationen zu den gefundenen bzw. angesprochenen Kandidaten und eine Übersicht der genutzten Netzwerke. Je nach Zielgruppe variieren diese. Zu unseren vielversprechendsten Tools gehören beispielsweise der Xing Talentmanager, LinkedIn Recruiter und Experteer.



Nach 30 Tagen erhalten Sie von uns eine individuelle Auswertung der Kandidatensuche. Dabei schlüsseln wir die Ergebnisse nach Interessenten, Bewerbern und Antwortrate auf. Außerdem erfassen wir eventuelle Gründe der Bewerber sich nicht zu bewerben und geben darüber hinaus Empfehlungen für Ihre zukünftige Personalsuche.

Die Erfolgchancen, einen passenden Kandidaten zu finden und von einem Stellenangebot mit Hilfe Ihrer Eckdaten und Benefits zu überzeugen, sind durch unser über Jahre optimiertes Tool im Vergleich zu anderen Recruitingmaßnahmen erfahrungsgemäß hoch. Die durchschnittliche Antwortquote auf unsere individuellen Ansprachen liegt bei 30 %. Aufgrund der professionellen Bewerberkommunikation durch unser erfahrenes Sourcing-Team liegt weiterhin die durchschnittliche Interessenten- und Bewerberquote bei knapp 10 %.

Unsere garantierten Leistungen auf einen Blick:

Individuelles Briefing-Telefonat (ca. 15-30 min.) zum Abgleich der spezifischen Stellenanforderungen und Übermittlung von sonstigen Zusatzinformationen sowie fachkundige Ersteinschätzung zur Auffindbarkeit von Kandidaten in den nutzbaren Netzwerken und Portalen

Textliche und grafische Erstellung der Online-Stellenanzeige und Veröffentlichung auf JOBMIXER.com (entfällt bei Buchung eines Anzeigenpakets)

Prescreening/Übersendung und Rückmeldung von 3 Beispielprofilen von möglichen Kandidaten mit dem Ziel des Abgleichs der Erwartungen

Beratungstelefonat mit Ihnen im Bedarfsfall, wenn sich herausstellt, dass die Suche über Active Sourcing keine oder nur wenige Kandidaten hervorbringt (Analyse der Gründe, ggf. Adaption des Stellenprofils, ggf. Stornierung des Auftrags)

Suche von bis zu 50 Kandidaten gemäß Stellenprofil (z.B. in Xing, LinkedIn, StepStone und Experteer)

Erstansprache von bis zu 50 Kandidaten mittels individuellem, personalisiertem Anschreiben inklusive Link zu Ihrer Online-Stellenanzeige

Anforderung von weiteren Informationen oder Unterlagen bei interessierten Kandidaten

Nachgreifen bei Kandidaten und Einholung von Rückinformationen nach ca. 5 Werktagen bei Nichtreaktion auf Erstansprache

Übergabe der Kandidatenliste mit den Namen aller angesprochenen Kandidaten

Weiterleitung von passgenauen Bewerbern und Interessenten, die für sich Ihre Vakanz interessieren

Anfertigung eines individuellen Reportings mit Kennziffern zur Antwort- und Bewerberquote, ehrlichen Rückmeldungen der Kandidaten und im Bedarfsfall wertvollen Hinweisen für Ihr künftiges Employer Branding

Feedback-Telefonat zur Zufriedenheit