



## Angebotspaket Active Sourcing 2025

gültig bis 30.06.2025



- Die aktive, individuelle Ansprache von bis zu 50 potentiellen Kandidaten.
- Suche auf erfolgreichen Karrierenetzwerken wie Xing, LinkedIn, Experteer, StepStone & Co., optimal auf die offene Vakanz zugeschnitten
- Möglichkeit, passiv und latent suchende Kandidaten für sich zu gewinnen, inkl. Schaltung bei JOBMIXER 60 Tage + Weiterleitung an Bundesagentur für Arbeit (falls Buchung ohne parallele Stellenschaltung)
- umfassendes Reporting und Beratung inbegriffen

Unser Standard-Paketpreis:

**2.195,00 €**



### Zubuchbare Optionen \*

**bis zu 25 weitere Kandidaten**

**+ 450,00 €**

**bis zu 50 weitere Kandidaten**

**+ 900,00 €**

#### Telefonische Kandidatenbetreuung

**+ 349,00 €**

Individuelle Betreuung aller Kandidaten, die durch das Active Sourcing angesprochen werden und einen telefonischen Austausch wünschen. Inklusive detaillierter Abstimmung vorab und einer genauen Zusammenfassung der Gesprächsinhalte aller Telefonate.

#### Facebook/Instagram Standard Ads, Kampagnenwert: 200,00 € \*\*

**+ 300,00 €**

- aussagekräftige Bild-Anzeige in den größten sozialen Netzwerken Facebook & Instagram
- Beitrag im Newsfeed & Story-Format
- budgetabhängige Laufzeit
- beliebige Einsatzorte möglich
- Verlinkung auf Ihre Stellenanzeige

#### Google-Ads-Kampagne, Kampagnenwert: 200,00 € \*\*

**+ 300,00 €**

Google-Ads-Kampagne, Verlinkung auf Ihre Anzeige bei JOBMIXER.com, inkl. Schaltung, Keywords-Steuerung, Aktualisierungen.



\* Bei Auswahl der zubuchbaren Optionen wird der jeweilige Einzelpreis auf den Paketpreis addiert.

\*\* Kosten = Kampagnenwert + Kosten für Kampagnenerstellung, Gestaltung, Management und Auswertung

## Verbindliche Auftragsbestätigung

Ihren ausgefüllten Auftrag senden Sie bitte per E-Mail (Adresse siehe oben) oder per Fax an: **+49 341 25 66 98 30**

Anzahl \*

Unternehmen

Telefonnummer

Datum / Stempel / Unterschrift

E-Mail-Adresse



## Produktblatt Active Sourcing 2025 gültig bis 30.06.2025

Mit unserem Produkt Active Sourcing werden hauptsächlich passiv suchende Kandidaten angesprochen, die sich aktuell in einer Anstellung befinden, aber alternativen Möglichkeiten gegenüber offen sind. Da diese Kandidaten in der Regel nicht aktiv nach Stellenangeboten suchen, bieten wir Ihnen mit unserem Active Sourcing eine zusätzliche effektive Leistung, um Sie bei der Gewinnung der besten Fach- und Führungskräfte zu unterstützen.



Die entsprechenden Kriterien entnehmen wir dabei aus den Stellenbeschreibungen sowie einer ausführlichen, telefonischen Absprache mit Ihnen. Dadurch erhalten wir alle Details und Zusatzinformationen, um nur Kandidaten anzusprechen, die Ihren Anforderungen bestmöglich entsprechen.



Die anschließende Suche und Ansprache der Kandidaten erfolgt individuell und persönlich, also auf jeden Kandidaten zugeschnitten. Dabei präsentieren wir Ihre Stelle und Ihr Unternehmen auf attraktivste Weise und sind in der Lage auf besondere Wünsche Ihrerseits optimal einzugehen.



Nach unserer Suche erhalten Sie Informationen zu den gefundenen bzw. angesprochenen Kandidaten und eine Übersicht der genutzten Netzwerke. Je nach Zielgruppe variieren diese. Zu unseren vielversprechendsten Tools gehören beispielsweise der Xing Talentmanager, LinkedIn Recruiter und Experteer.



Nach 30 Tagen erhalten Sie von uns eine individuelle Auswertung der Kandidatensuche. Dabei schlüsseln wir die Ergebnisse nach Interessenten, Bewerbern und Antwortrate auf. Außerdem erfassen wir eventuelle Gründe der Bewerber sich nicht zu bewerben und geben darüber hinaus Empfehlungen für Ihre zukünftige Personalsuche.



Die Erfolgchancen, einen passenden Kandidaten zu finden und von einem Stellenangebot mit Hilfe Ihrer Eckdaten und Benefits zu überzeugen, sind durch unser über Jahre optimiertes Tool im Vergleich zu anderen Recruitingmaßnahmen erfahrungsgemäß hoch. Die durchschnittliche Antwortquote auf unsere individuellen Ansprachen liegt bei 50 %. Aufgrund der professionellen Bewerberkommunikation durch unser erfahrenes Sourcing-Team liegt weiterhin die durchschnittliche Interessenten- und Bewerberquote bei knapp 10 %.



### Unsere garantierten Leistungen auf einen Blick:

**Individuelles Briefing-Telefonat (ca. 30 min.)** zum Abgleich der spezifischen Stellenanforderungen und Übermittlung von sonstigen Zusatzinformationen sowie fachkundige Ersteinschätzung zur Auffindbarkeit von Kandidaten in den nutzbaren Netzwerken und Portalen

**Textliche und grafische Erstellung der Online-Stellenanzeige** und Veröffentlichung auf JOBMIXER.com (entfällt bei Buchung eines Anzeigenpakets)

**Prescreening/Übersendung** und Rückmeldung von 3 Beispielprofilen von möglichen Kandidaten mit dem Ziel des Abgleichs der Erwartungen

**Beratungstelefonat mit Ihnen im Bedarfsfall**, wenn sich herausstellt, dass die Suche über Active Sourcing keine oder nur wenige Kandidaten hervorbringt (Analyse der Gründe, ggf. Adaption des Stellenprofils, ggf. Stornierung des Auftrags)

**Suche von bis zu 50 Kandidaten** gemäß Stellenprofil (z.B. in Xing, LinkedIn, StepStone und Experteer)

**Erstansprache von bis zu 50 Kandidaten** mittels individuellem, personalisiertem Anschreiben inklusive Link zu Ihrer Online-Stellenanzeige

**Anforderung von weiteren Informationen oder Unterlagen** bei interessierten Kandidaten

**Nachgreifen bei Kandidaten** und Einholung von Rückinformationen nach ca. 5 Werktagen bei Nichtreaktion auf Erstansprache

**Übergabe der Kandidatenliste** mit den Namen aller angesprochenen Kandidaten

**Weiterleitung von passgenauen Bewerbern und Interessenten**, die sich für Ihre Vakanz interessieren

**Anfertigung eines individuellen Reportings** mit Kennziffern zur Antwort- und Bewerberquote, ehrlichen Rückmeldungen der Kandidaten und im Bedarfsfall wertvollen Hinweisen für Ihr künftiges Employer Branding

**Feedback-Telefonat** zur Zufriedenheit