



schnelleStelle.de

***Recruiting-Katalog
2025***

Leistungen
Service
Partner

Endlich Mitarbeiter finden. Schnell & einfach.

Sie brauchen Unterstützung bei der Suche nach neuen Mitarbeitern? Dann sollten Sie jetzt unbedingt weiter-
lesen!

3.000+

Kunden sind schon zufrieden mit schnelleStelle.de,
werden auch Sie Teil von schnelleStelle.de!

*Mit schnelleStelle.de haben wir nicht nur einen
Dienstleister, sondern einen echten Partner an
unserer Seite gefunden. Der enge Austausch,
kombiniert mit schnellen Lösungen und
umfassender Expertise, hat uns geholfen, unsere
Recruiting-Ziele effizient zu erreichen. Wir sind
mehr als zufrieden!*

Marco Groß
Geschäftsführung, mellowmessage GmbH

In dieser Broschüre zeigen wir Ihnen, wie Sie die
Reichweite Ihrer Stellenanzeigen perfekt einstellen
können – ganz Ihren Bedürfnissen und Ihrem Budget
entsprechend. Nutzen Sie ganz unkompliziert unseren
Online-Konfigurator oder lassen Sie sich jederzeit von
unserem kompetenten Vertriebsteam beraten.

Tel.:

+49(0) 341 – 25 66 98 20

Wir freuen uns auf Sie!



“Wir arbeiten an Ihrer Einstellung.”

Inhalt

04 Über uns

05 Unsere Vorteile

06 Leistungen

08 Active Sourcing
14 Social Recruiting
20 Social Media Flex-Kampagne
22 QR Job
24 Karriereseiten
26 Radiowerbung

40 Unsere Partner

42 Generalisten
48 Regionale Optionen
49 Spezialportale
56 Business Netzwerke
57 Auszubildende/
Werkstudenten/Praktikanten
58 Internationale Schaltung

60 Impressum

28 Service

30 360° Rundum Sorglos Service
32 Bei uns immer inklusive
34 Recruiting-Dashboard
36 Schaltungsablauf

Wir sind der Ansicht, dass jede offene Position eine individuelle Recruiting-Lösung benötigt.

Wir sind eine Personalmarketing-Agentur mit über 14 Jahren Recruiting-Erfahrung.

Mit mehr als 400 Partnern bieten wir nicht nur klassische Stellenschaltung und Recruiting in sozialen Netzwerken an, sondern gehen mit unseren innovativen Leistungen noch einen Schritt weiter.

Wir wissen genau, mit welchen Medien und Produkten wir die für Sie relevante Zielgruppe erreichen – wir sind die Profis für Ihr Recruiting!



in 24h online



günstige Kombinationen



360° Rundum-Service

Das können wir

Einmalige Lösungen

Mit unserem hausintern optimierten Active Sourcing suchen und sprechen wir perfekt passende Kandidaten an und überzeugen diese von Ihrer Stelle. Mit unserer neuen Chat-Bewerbung denken wir die Bewerbung in Social Media komplett neu. Unsere Lösungen sind einmalig, schneller und günstiger, als sie glauben.

Starke Partner, starke Leistung

Dank unserem vielfältigen Partner-Netzwerk mit mehr als 400 Optionen, finden wir gemeinsam die passende Kombination, um Ihre Stellenanzeigen genau den passenden Kandidaten zu präsentieren. Von Stepstone bis zu TikTok – alles aus einer Hand.

Performance stets im Blick

Dank unserem neuen Recruiting-Dashboard haben Sie den Erfolg Ihrer Anzeigen immer im Blick. Übersichtliche Klickzahlen, eingehende Bewerbungen und ein Tool, um direkt mit den Bewerbern in Kontakt zu treten, sind erst der Anfang.



Am schnellsten zu neuen Bewerbern.

Überzeugen Sie sich von
unseren innovativen Leistungen.

Flexibel & einfach

Unkompliziert und übersichtlich in unserem neuen
Login-Bereich buchen oder persönlich beraten lassen.

Ihre Reichweite

Buchen Sie nur genau die Reichweite, die Sie auch
benötigen. Unsere vielfältigen Lösungen garantieren
Ihnen stets beste Sichtbarkeit.

Active Sourcing

Neben der Kandidatensuche bieten wir Ihnen mit Active
Sourcing auch die passgenaue Ansprache an. Mit diesem
hausintern optimierten Service überzeugen Sie sowohl
aktiv, als auch passiv suchende Kandidaten.

Social Recruiting

Machen Sie in den größten sozialen Netzwerken auf Ihre
offenen Stellen aufmerksam. Egal welche Position – an-
hand von Interessen & Verhalten können wir Ihre Ziel-
gruppe genau eingrenzen, adressieren und begeistern.

Social Media Flex-Kampagne

Bauen Sie auf unsere Expertise:
Mit der neuen Social Media Flex-Kampagne wählen wir für
Sie die passenden Kanäle Ihrer Social Media-Kampagne
und überzeugen Talente in einer interaktiven, KI-gestützten
Chat-Bewerbung von Ihrer Stelle.

Karriereseiten

Das Aushängeschild nach außen: Ihre Karriereseite, von
uns erstellt und betreut. Überzeugen Sie mit einem per-
fekten ersten Eindruck und steigern Sie langfristig das
Vertrauen in Ihr Unternehmen.

Radiowerbung

Potentielle Bewerber einmal anders erreichen. Positionie-
ren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber, stärken Sie Ihre
Marke auf lokaler Ebene und finden Sie neue Fachkräfte
mit Ihrer individuellen Radio-Kampagne.

Active Sourcing

Lassen Sie uns Ihre Arbeit machen.

Immer gefragter im dynamischen Arbeitsmarkt: passive Kandidaten erreichen. Dabei nutzen wir die Lebenslauf-Datenbanken von Netzwerken wie XING, LinkedIn oder StepStone. Anschließend sprechen wir passende Kandidaten in Ihrem Namen an.

- Möglichkeit, aktive und passive Kandidaten für sich zu gewinnen
- optimierte Ansprache und Suche individuell auf die Vakanz zugeschnitten
- nur Ansprache von Kandidaten, die den Anforderungen perfekt entsprechen
- Ihr persönlicher Ansprechpartner begleitet Sie durch den gesamten Prozess
- zu jedem Auftrag zubuchbar

Partnernetzwerke



und weitere Partner



KANDIDATEN-DIREKTANSPRACHE



01 | Situationsanalyse

Zu Beginn steht ein erstes Gespräch zur Vakanz, in dem wir mit Ihnen alle wichtigen Informationen erarbeiten. Anschließend werden diese ausgewertet und daraus ein individuelles Anforderungsprofil für die Vakanz erstellt.



02 | Aktive Suche und individuelle Ansprache

Wir suchen für Sie aktiv nach passenden Kandidaten und kontaktieren diese individuell, um sie von Ihren attraktiven Benefits zu überzeugen. Dabei gehen wir gezielt auf Rückfragen der Interessenten ein und setzen alles daran, Sie optimal zu vertreten.



03 | Ergebnisübergabe

Nach erfolgreicher Ansprache erhalten Sie eine Übersicht der angesprochenen Kandidaten inkl. prozent-u-aler Verteilung der genutzten Netzwerke. Außerdem leiten wir Ihnen **Interessenten** (Gesprächswunsch – Profil & Kontaktdaten) und **Bewerber** (inkl. vollständiger Bewerbungsunterlagen) weiter.



04 | Auswertung

Nach 30 Tagen erhalten Sie von uns eine individuelle Auswertung der Kandidatensuche. Dabei schlüsseln wir die Ergebnisse nach Interessenten, Bewerbern und Antwortrate auf. Außerdem erfassen wir eventuelle Gründe der Kandidaten, sich nicht zu bewerben und geben darüber hinaus Empfehlungen für Ihre zukünftige Personalsuche.

Wer sucht, der findet mit Active Sourcing

Die Erfolgchancen einen passenden Kandidaten zu finden und von einer Stelle mit Hilfe Ihrer Benefits zu überzeugen, sind durch dieses hausintern optimierte Tool erfahrungsgemäß sehr hoch.

Mit diesem Service werden vor allem passiv suchende Kandidaten, die sich in einer Anstellung befinden, aber auch aktiv suchende Kandidaten angesprochen.

Active Sourcing ist eine effektive Möglichkeit, Sie bei Ihrem Recruiting zu unterstützen und die besten Fach- und Führungskräfte für Sie zu gewinnen.

Ihr Auftrag

durchschnittliche
Antwortquote:

55 %

durchschnittliche
**weitergeleitete
Kontakte:**

(bei 50 angeschriebenen Kandidaten)

Ø 4,5

Alle Infos kurz und bündig in unserem
Fact Sheet.

Grundpaket

- aktive, individuelle Ansprache von 50 Kandidaten
- Suche in Karrierenetzwerken (XING, LinkedIn, StepStone, ...)
- inkl. Schaltung bei jobMIXER (30 Tage) + Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit*
- inkl. umfassendem Reporting und Beratung

Unser Preis

2.195,00 €

* falls Buchung
ohne parallele
Stellenschaltung

Zubuchbare Optionen



- + 25 Kandidaten

450,00 €

- GOOGLE
Standard Ad
frei wählbares Budget

- + 50 Kandidaten

900,00 €

- FACEBOOK/INSTAGRAM
Standard Ad
frei wählbares Budget

- Telefonische Kandidatenbetreuung

349,00 €

Alle Preise zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer



Mehr erfahren



FAQ Active Sourcing

Welche Stellen eignen sich für Active Sourcing?

Ihre gesuchte Zielgruppe muss online auffindbar sein – dazu zählen beispielsweise Manager, Ingenieure, IT-Spezialisten, Vertriebsmitarbeiter, Einkäufer, Buchhalter, Personaler, Marketingfachkräfte uvm. Sollten Sie sich unsicher sein, ob Ihre Stelle für Active Sourcing geeignet ist, sprechen Sie uns gerne jederzeit an und wir machen einen kostenlosen Vorab-Check für Sie.

Wie lang dauert ein Active-Sourcing-Vorgang?

Für die Abstimmung aller Anforderungen sowie die Suche und Ansprache aller Kandidaten sollten etwa 2 Wochen eingeplant werden. Wie schnell anschließend Bewerbungen und Interessensbekundungen eingehen, ist abhängig von der Schnelligkeit der Kandidaten. Nach etwa 3 Wochen kann ein erstes Resümee der Ergebnisse gezogen werden.

Active Sourcing vs. Stellenschaltung – Was ist besser?

Das kommt ganz auf Ihre zu besetzende Vakanz und Ihre Zielgruppe an. In den meisten Fällen empfiehlt sich aber die Kombination, denn dadurch erreichen Sie die größtmögliche Reichweite für Ihre Vakanz und es können sowohl passive, als auch verstärkt aktiv suchende Kandidaten angesprochen werden.



KANDIDATEN-DIREKTANSPRACHE



Lassen Sie sich von unserem Active-Sourcing-Experten beraten:

Michael Volosinovszki
+49 (0)341 25 66 98 21

 Zur Beratung



Welche ist die passende Werbestrategie für Sie?
Wir erstellen gern Ihre individuelle Kampagne.

facebook Ads

Jeder kennt das größte soziale Netzwerk der Welt. Doch Facebook bietet nicht nur die Möglichkeit, mit Leuten aus der ganzen Welt in Verbindung zu treten, sondern eröffnet Ihnen als Arbeitgeber präzise Möglichkeiten, potentielle Kandidaten zu erreichen. Die vielfältige Platzierung einer Anzeige bei Facebook nutzen wir zur Unterstützung und Verbesserung der Reichweite Ihrer Stellenanzeige. Durch zielgruppengerechte Ansprache und individuelle Targeting-Optionen, wie Anforderungen und Einsatzort, erreichen wir genau die richtigen Kandidaten.

Wussten Sie schon, dass Sie auch kurze Videos anstatt von Bildern verwenden können?

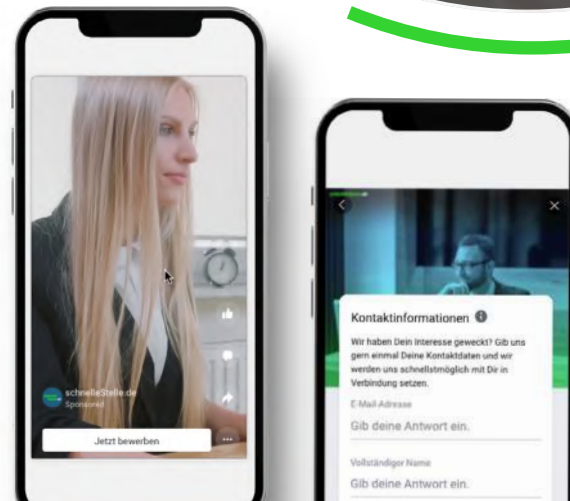
Werbeformate:

- Standard Ad
- Video Ad (Basic oder Premium)
- Storytelling

Social Recruiting

Heute unverzichtbar:
Werbung in den sozialen Medien

Nichts erreicht Kandidaten leichter, als sie dort anzusprechen, wo sie sich am meisten aufhalten: online. Wir bieten Ihnen eine Vielzahl an Netzwerken und Optionen für Ihr digitales Recruiting.



Instagram Ads

Wie Facebook gehört Instagram zur Meta-Gruppe und basiert als mittlerweile zweitgrößtes soziales Netzwerk auf dem Veröffentlichen von Bildern und Videos – und grenzt sich damit von anderen Netzwerken ab. Der leichte Konsum der visuellen Inhalte auf Instagram erhöht die Attraktivität einer Anzeigenplatzierung in diesem Netzwerk und verbessert die Interaktionsraten. Und die Interaktion der Zielgruppe mit Ihrer Stellenanzeige ist unser Ziel. Eine Veröffentlichung bei Facebook inkludiert automatisch immer auch eine Veröffentlichung bei Instagram.

Werbeformate:

- Standard Ad
- Video Ad (Basic oder Premium)
- Storytelling

SnapChat Ads

Besonders bei jungen Menschen ist dieses Netzwerk sehr beliebt. Der Konsum der Inhalte erfolgt ausschließlich über sogenannte "Storys", also Bilder oder Videos, die nur für maximal 24 Stunden online zu sehen sind. Perfekt auf dieses Format angepasst, schalten wir Ihre offenen Ausbildungsstellen und präsentieren sie der relevanten Zielgruppe.

Werbeformate:

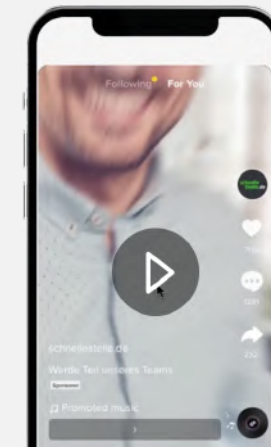
- Standard Ad
- Video Ad (Basic oder Premium)

TikTok Ads

Die Video-Plattform TikTok ist mittlerweile fester Bestandteil der aktuellen Social-Media-Landschaft. 2022 zählt das Netzwerk bereits 19,5 Millionen Nutzer allein in Deutschland, Tendenz steigend. Auf TikTok bearbeiten und veröffentlichen User Videos und nehmen über Hashtags an sogenannten 'Challenges' teil. Die Altersgruppe 18 - 35 ist hier besonders gut ansprechbar – damit ist das Netzwerk bestens für Ihr Recruiting im Bereich Azubi, Werkstudenten etc. geeignet.

Werbeformate:

- Video Ad (Basic oder Premium)
- Storytelling



LinkedIn Ads

LinkedIn ist weltweit DAS Karriereportal schlechthin und wird längst nicht mehr nur zur Pflege von Geschäftskontakten genutzt. Mehr als 25 Millionen Fach- und Führungskräfte in der DACH-Region sind auf LinkedIn. Durch den enormen Traffic erreichen Ihre Anzeigen große Reichweite. Sichern Sie sich mit LinkedIn Ads den besten Platz vor den Augen Ihrer Zielgruppe – im meistbesuchten News-Feed für Fach- und Führungskräfte.

Werbeformat:

Standard Ad

XING Ads

XING ist das deutschsprachige Pendant zu LinkedIn und ist mit gut 22 Millionen Mitgliedern (DACH) ideal für die Personalsuche in Deutschland. Das Netzwerk dient den Usern zum kommunikativen Austausch mit Business-Kontakten, geschäftlichen Partnern und ehemaligen Arbeitskollegen. XING ist also perfekt geeignet für das Thema 'Targeting'. Sollten Sie bereits ein Kundenkonto bei XING besitzen, schalten wir Ihre Anzeigen natürlich gern direkt über Ihr Profil. Auf Wunsch erstellen wir Ihnen auch gern Ihr Firmenprofil.

Werbeformat:

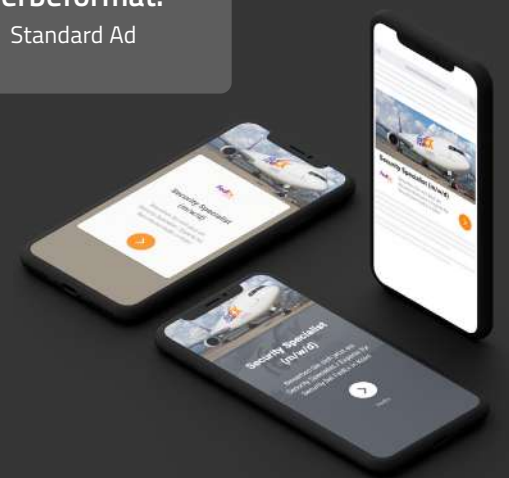
Standard Ad

Google Ads

Die größte Suchmaschine der Welt bietet eine Vielzahl an Möglichkeiten. In Deutschland hat Google einen Marktanteil von 90%. Das nutzen wir für eine kampagnenbasierte Ausspielung Ihrer Stellenanzeige. Anhand von individuellen und vielfältigen Targeting-Optionen, grenzen unsere erfahrenen Experten die Zielgruppe optimal ein. Dank mobiler Optimierung erreichen Sie Ihre Kandidaten immer und überall.

Werbeformat:

Standard Ad



X | Twitter Ads

Ehemals Twitter, heute X – der erfolgreiche Kurznachrichtendienst unterzog sich erst letzstens einem tiefgreifenden Rebranding – eine geschickte Taktik, wie erfahrene Marken-Experten voraussagen. Denn der eigentliche Wert der Marke liegt im direkten Kontakt zu den Usern – und genau dieser Kontakt ist bestens geeignet für Ihre Bewerber-Suche. Profitieren Sie von hoher Reichweite und damit hohen Klickzahlen auf X.

Werbeformat:

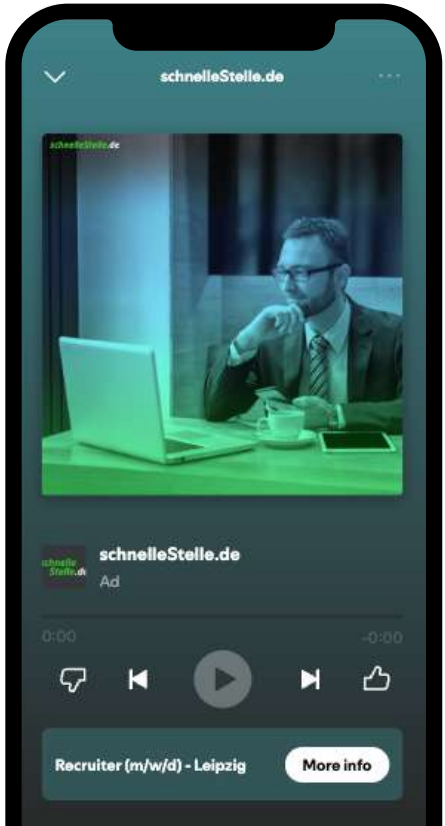
Standard Ad

Spotify Ads

Das beliebteste Streaming-Portal, wenn es um Musik und Podcasts geht: Spotify. Ob in der Freizeit, in der Werkstatt oder im Büro – 515 Millionen aktive User verwenden monatlich den Streaming-Dienst. Ganz neu bieten wir Ihnen die Schaltung einer professionellen Audio Ad bei Spotify an. Ihre Stellenangebote werden als attraktiver Audio-Spot vertont und an genau die passende Zielgruppe ausgespielt. Besonderer Vorteil dabei: die hohe Listen-Through-Rate, denn Werbungen in Spotify können nicht übersprungen werden. Die professionelle Spot-Produktion durch Spotify ist dabei im Preis inbegriffen, ebenso wie eine Korrekturschleife bei etwaigen Änderungswünschen.

Werbeformat:

Audio Ad



Unsere Werbeformate

Standard Ad

Überzeugen Sie potentielle Kandidaten mit einer aussagekräftigen Bild-Werbeanzeige in den sozialen Netzwerken.

- gesponserte Beiträge im Newsfeed und im Story-Format (9:16)
- Inhalte: aussagekräftige Bilder

Video Ad

Erzeugen Sie mehr Interaktionen mit unseren neuen Video-Werbeanzeigen. Diese professionell gestalteten Video-Anzeigen sind speziell für Smartphones optimiert (9:16). Das Besondere dabei: Wir stellen das erforderliche Bild- und Videomaterial bereit, damit entsteht kein zusätzlicher Aufwand für Sie.

Wir bieten Ihnen 2 verschiedene Varianten an.

Basic

- Video-Länge: ~10 Sekunden
- Musik: Standard
- Inhalte: animierte Fotos
- Text: Stellentitel, Unternehmen, Ort

Audio Ad

Leicht konsumierbar und nicht überspringbar: Die Audio Ad bei Spotify. Überzeugen Sie neue Mitarbeiter während sie ihre Lieblings-Musik und -Podcasts genießen – ungezwungen und authentisch dank professioneller Sprecher.

- Spotlänge: 15-30 Sekunden
- Inhalte: Bild/Video mit Link zur Anzeige

 Mehr erfahren



Premium

- Video-Länge: ~15 Sekunden
- Musik: aktuelle Trends
- Inhalte: passende Videos
- + hochwertig gestaltet
- + zusätzlich Infos zu Aufgaben & Benefits der Stelle



Gut zu wissen: Auf unserer Website finden Sie interaktive Beispiele zu den verschiedenen Werbeformaten.

Storytelling

Ebenfalls zubuchbar ist das sogenannte Storytelling. Mit Klick auf Ihre Werbeanzeige öffnet sich eine attraktiv gestaltete, einseitige In-App Landingpage mit ansprechenden Bildern & Videos und überzeugenden Kurz-Infos, um Interessenten bereits hier von Ihrer Stelle zu überzeugen. Natürlich wird die Seite individuell nach Ihren Wünschen gestaltet.

FAQ Social Recruiting

Wie viel Budget ist sinnvoll zur Veröffentlichung einer Stellenanzeige?

Das Budget pro Stellenanzeige ist frei wählbar. Jedoch hat das Budget einen wesentlichen Einfluss auf die Laufzeit der Werbeanzeige(n) und begrenzt die Ausgaben (und damit auch Klicks) pro Tag. Eine Erhöhung des Budgets erhöht also die Chancen auf eine größere Reichweite innerhalb der Zielgruppe.

Wie erfolgt die Distribution innerhalb der Netzwerke?

Innerhalb der Netzwerke gibt es verschiedene Werbeformate. Diese werden je nach Kampagneneinstellungen innerhalb der Zielgruppe ausgeliefert. Dabei erfolgt die Distribution meist nach dem Cost-per-Click Modell – jeder Klick auf die Anzeige verursacht entsprechende Kosten. Dabei ist das Maximalgebot pro Klick für die Ausspielung einer Anzeige der entscheidende Faktor – liegt eine konkurrierende Werbeanzeige mit einem höheren Gebot vor, wird diese ausgespielt. Die Klickpreise variieren innerhalb der Netzwerke.

Welche Möglichkeiten des Targetings gibt es?

Es gibt vielfältige Möglichkeiten, um Ihre individuelle Zielgruppe zu erreichen: Keywords und Suchbegriffe, soziodemografische Merkmale, User-Verhalten, geografische Merkmale, berufliche Laufbahn uvm. Je genauer und ausgewogener das Targeting, umso besser läuft die Social-Media-Kampagne.

Lassen Sie sich von unserem Social-Recruiting-Experten beraten:



Rick Hentschel
+49 (0)341 25 66 98 205

 Zur Beratung



Übrigens: Unsere Anzeigen sind immer für die Darstellung auf sämtlichen Endgeräten optimiert.

Social Media Flex-Kampagne

Drehen Sie den Spieß um und
bewerben Sie sich bei potentiellen Kandidaten.

In Zeiten, in denen deutlich weniger Bewerber auf
der Suche nach einem neuen Job sind, ist Umden-
ken gefragt. Mit unserem neuen Produkt wird dies
möglich. Überzeugen Sie Kandidaten mit einem
interaktiven Chat-Erlebnis – verbreitet mithilfe von
Social Media.

Innovativer Ansatz

Anstatt auf Bewerber zu warten, haben
wir einen neuen Ansatz entwickelt. Wir
identifizieren die wichtigsten Punkte
Ihrer Vakanz (Benefits, Aufgaben/An-
forderungen) und stellen diese attraktiv
in einer KI-gestützten Chat-Umgebung
(ähnlich wie WhatsApp) dar.

Interaktiv ist das Zauberwort

Anhand von kurzen Chat-Nachrichten
werden potentielle Kandidaten direkt an-
gesprochen und interaktiv eingebunden.
Mit Hilfe von vordefinierten Antworten
können Kandidaten auswählen, was
und wie viel sie über die Stelle erfahren
wollen – oder ob Sie direkt ihre Kontakt-
daten hinterlassen möchten. So sind
potentielle Bewerber zu keinem Zeit-
punkt überfordert.

Kontaktaufnahme als Bewerbung

Der große Unterschied liegt in der Art und
Weise, wie Sie mit potentiellen Kandidaten
in Kontakt treten. Statt der klassischen
Bewerbung beantworten interessierte User
am Ende des "Gesprächs" Fragen zu ihrem
Können, um sie bereits hier für die Stelle
zu qualifizieren. Anschließend erscheint ein
Kontakt-Formular. In Echtzeit werden diese
Daten dann an Sie übermittelt.

Überzeugen Sie Kandidaten

Mit unserer innovativen Chat-Bewerbung bewerben Sie sich als
Unternehmen aktiv bei Kandidaten und überzeugen diese mittels
intelligentem Chat-Bot von Ihrer offenen Stelle. Anschließend können
Sie die generierten Kandidaten kontaktieren, zum persönlichen Ge-
spräch einladen oder direkt einstellen.

Unkompliziert & einfach

Sie liefern uns lediglich die Infos zu Ihrer offenen Stelle und wir er-
ledigen den Rest. Kein Aufwand für Sie – einfach und unkompliziert
passende Bewerber erreichen.

SOCIAL-MEDIA-PAKETE

Ihre Chat-Bewerbung erreicht dank
effektiver Social-Media-Kampagnen
genau die richtige Zielgruppe.

Social Media Essential

- inkl. schnelleStelle.de
Chat-Bewerbung
- Format: Standard Ad
- Klickbudget: 1.000 €
- mind. 3 Kanäle
- kostenlos: Traffic Boost

Unser Preis

1.500,00 € *

Social Media Pro

- inkl. schnelleStelle.de
Chat-Bewerbung
- Format: Video Ad Basic
- Klickbudget: 1.500 €
- mind. 4 Kanäle
- kostenlos: Traffic Boost
- inkl. QR-Code

Unser Preis

2.250,00 € *

Social Media Premium

- inkl. schnelleStelle.de
Chat-Bewerbung
- Format: Video Ad Premium
- Klickbudget: 2.000 €
- mind. 5 Kanäle
- kostenlos: Traffic Boost
- inkl. QR-Code

Unser Preis

3.000,00 € *

* Alle Preise zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer

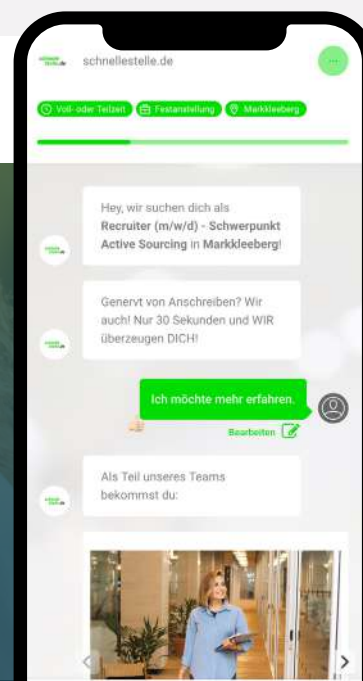


Lassen Sie sich von unserem Social-
Recruiting-Experten beraten:

Rick Hentschel
+49 (0)341 25 66 98 205



Zur Beratung

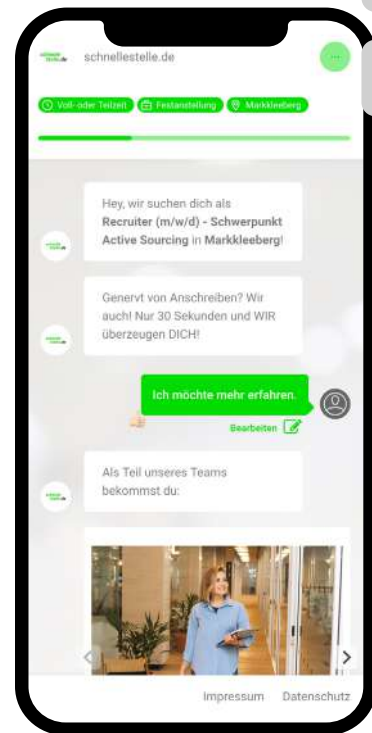


QR Job

Einfach. Interaktiv. Effizient.

Fachkräfte direkt vor Ort ansprechen – mit QR Code und interaktiver Chat-Bewerbung überzeugen Sie schnell, gezielt & spielerisch.

152 Tage – so lange dauert es durchschnittlich, in Deutschland eine Stelle zu besetzen. Vor allem in den Bereichen Handwerk, Gastro & Co. Verkürzen Sie diese Zeit deutlich, indem Sie Bewerber direkt vor Ort ansprechen – dank individuellem Plakat mit QR-Code.



So funktioniert QR Job

- 1 Scannen:** Interessent scannt den QR-Code
- 2 Bewerben:** Interessent wird durch interaktiven Chat geführt und bewirbt sich.
- 3 Verwalten:** Sie sammeln & bewerten zentral Ihre Bewerbungen.

Alle Vorteile auf einen Blick



benutzerfreundliche Navigation für eine schnelle Bewerbung



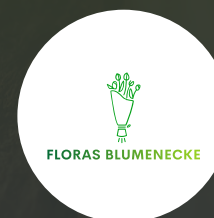
inklusive Vorqualifizierungs-Fragen für Bewerber



interaktive Elemente für ein einzigartiges Chat-Erlebnis



zentrales Bewerbermanagement im Recruiting-Dashboard



Wir hängen den QR-Code einfach als Plakat ins Schaufenster, und schon können sich Bewerber easy und schnell direkt vor Ort bewerben. Eine super Lösung, um stressfrei Personal zu finden.

Unser Preis:

249 € *

* Von jeglichen Rabatten ausgenommen

 Mehr erfahren

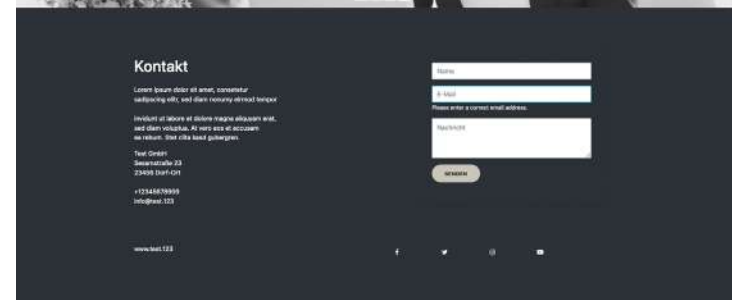
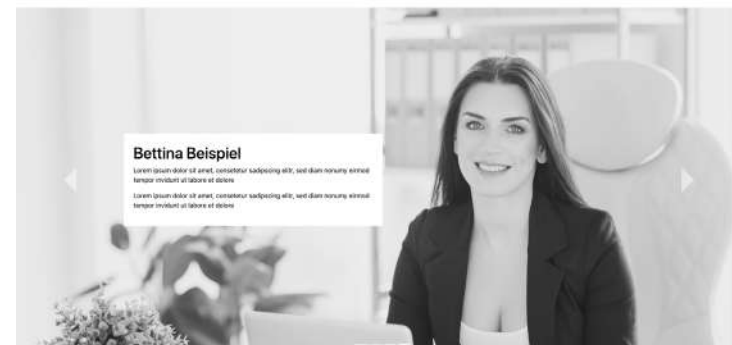
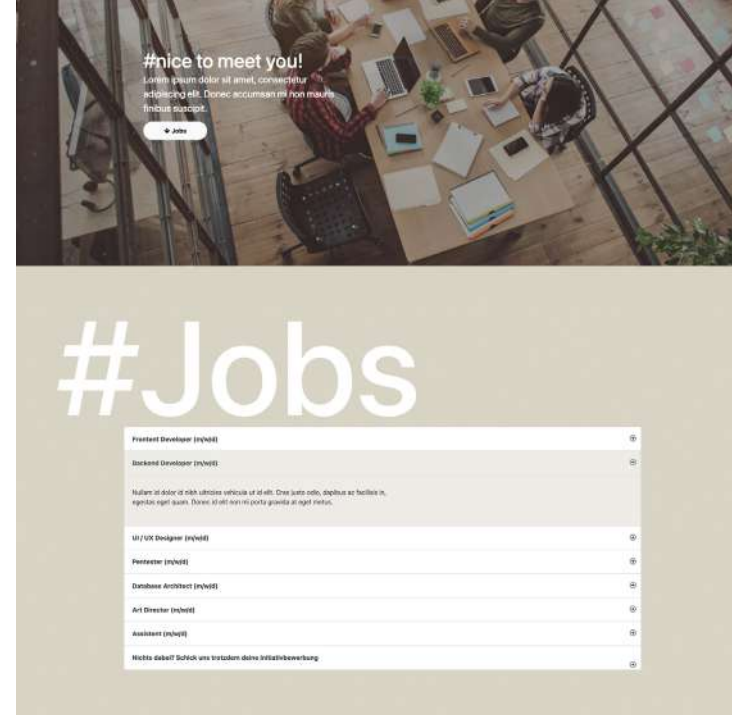


Lena Müller, Floras Blumenecke

Karriereseiten

Der erste Schritt zum Employer Branding.

Die Karriereseite ist das Aushängeschild Ihres Unternehmens. Zeigen Sie, was Sie als Arbeitgeber ausmacht – und begeistern Sie interessierte Bewerber bereits beim ersten Touchpoint. Wir entwerfen und gestalten Ihre Karriereseite – professionell, individuell und günstig.



Perfekte Platzierung Ihrer Jobs

Überlassen Sie es uns, Ihre Vakanzen und Ihr Unternehmen perfekt in Szene zu setzen. Unsere erfahrenen Grafiker und Texter wissen genau, was sie tun.

Individuelles Design

Wir designen Ihre Karriereseite individuell nach Ihren Wünschen und perfekt angepasst an Ihre Corporate Identity. Natürlich wird Ihr Design stets für alle mobilen Endgeräte optimiert. Alles für die perfekte Candidate Journey.

Für mehr Vertrauen

Stärken Sie mit einer modernen, übersichtlichen Karriereseite nachhaltig das Vertrauen in Ihr Unternehmen und somit Ihr Employer Branding – bereits vor der eigentlichen Bewerbung.

Von A bis Z

Gern übernehmen wir nicht nur die technische, inhaltliche und grafische Umsetzung Ihrer Karriereseite als One-Pager, sondern kümmern uns auch um die Pflege – stets aktuell und schnell.

 Mehr erfahren



FAQ Karriereseiten

Wie funktioniert die technische Einbindung der Seite?

Die Seite wird von uns unter der Domain www.musterfirma.schnellestelle.de gehostet. Sie binden sich diese via Link in die Hauptnavigation Ihrer Seite ein. Hierzu beraten wir Sie selbstverständlich gern.

Welche Inhaltsbereiche werden auf der Seite abgedeckt?

Folgende Bereiche sehen wir als wesentlich für jede Karriereseite: Unternehmensvorstellung, Stellenangebote, Benefits, Jobprofile/Abteilungen, Mitarbeiter-Zitate, FAQ, Kontakt, Social Media Links, Impressum/Datenschutzrichtlinie.

Lassen Sie sich von unserem Karriereseiten-Experten beraten:



Daniel Kunze
+49 (0)341 25 66 98 208

 Zur Beratung



Radiowerbung

Geht ins Ohr und bleibt im Kopf.

Probieren Sie doch einmal etwas anderes: Ihre Stellenanzeigen bundesweit im Radio und im Online-Stream. Hier finden Sie unser Angebot, um genau die richtige Hörerschaft mit Ihrer Anzeige zu erreichen. Positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber in Ihrer Region und profitieren Sie von positiven Effekten für Ihre Markenbekanntheit.

Internet-Radio (bundesweit)

3 Mio. Kontakte pro Woche über Online-Audio-Streams sprechen für sich. Schalten Sie Ihren Job bundesweit in **Online-Streams**. Profitieren Sie von enormer Reichweite durch ein Volumen von **65.000 Kontakten** (Ad Impressions) in Ihrer gewünschten Region.

- **Sendemöglichkeiten:** rund 300 Streams und 16 Programmmarken
- **Werbemotiv:** In-Stream-Werbeblock
- **Werbemittel & Länge:** Audiospot (max. 30 Sekunden)
- **Laufzeit:** 4 Wochen + Präsentation des Jobs online im [schnelleStelle.de JobStream](#) für 30 Tage

Bei uns immer inklusive:
Textentwurf für Spot und Tonproduktion.

Der besondere Vorteil bei Radiowerbung:
Eine unglaubliche Listen-Through-Rate von 90% – dies bedeutet, es gibt keine Möglichkeit, die Werbung zu überspringen.

Lokales Radio

Mit unseren Partnern **Radio Leipzig**, **Radio Chemnitz** und **Radio Zwickau** sind wir in den entsprechenden Regionen effizient aufgestellt. Ihre Stellenanzeige wird als "Job der Woche" geschaltet. Stärken Sie Ihre regionale Marke mit den passenden Botschaften!

- **Sendemöglichkeiten:** je nach Buchung in den Regionen Leipzig und/oder Chemnitz und/oder Zwickau
- **weitere Empfangsmöglichkeiten:** online sowie über diverse Apps (z.B. App „Radio Leipzig“, „Radio Chemnitz“, radio.de und radioplayer.de)
- **Werbemotiv:** Job Der Woche
- **Werbemittel & Länge:** Audiospot (20 Sekunden)
- **Laufzeit:** 1 KW + 4 Wochen auf Homepage
- **Häufigkeit:** gesamt 36 Wiederholungen

FAQ Radio-Spot

Was umfasst die vollständige Leistung?

Im Paket enthalten sind der Textentwurf für den Spot und die Tonproduktion (inkl. 1 Feedbackschleife). Außerdem inbegriffen ist die Produktion und Erstellung des Spots im Tonstudio. Außerdem wird der Job auf der Landing Page "Job-der-Woche" vom Sender (bei UKW) bzw. auf [www.schnellestelle.de/de/jobstream](#) (bei Online-Audio) erfasst und präsentiert.

Wie erfolgt das Targeting bei Online-Audio?

Sie legen das PLZ-Gebiet fest, in dem der Spot ausgestrahlt wird – dieses sollte aber nicht zu eng gefasst sein (z.B. Karlsruhe + 40 km Minimum). Die IP-Adressen der Zugriffe (Streams) werden „verortet“ und nur dann bespielt, wenn sie im gewünschten Gebiet liegen.

 Mehr erfahren



Zu welchen Zeiten und wie oft werden die Spots ausgespielt und wie viele Kontakte werden erreicht?

Beim Online-Audio sind Sendezeiten, anders als beim UKW, eher nebensächlich. Die Kontakte werden schließlich mit dem Spot angesprochen, wenn diese den Stream einschalten, egal ob morgens beim Frühstück oder abends auf dem Weg nach Hause. Die Ausspielung an Kontakte erfolgt über den jeweiligen Zeitraum gleichmäßig (z.B. 65.000 Kontakte in 30 Tagen ergibt ca. 2.166 Kontakte am Tag).

UKW: Die Ausspielung des Spots im UKW erfolgt über die Sendgebiete des jeweils gewählten Radiosenders. Der Spot selbst läuft für einen Zeitraum von einer Woche in 36 Schaltungen (18 Schaltungen zwischen 6:00–20:00 Uhr und 18 Schaltungen ab 20:00 Uhr).

Lassen Sie sich von unserer Radio-Expertin beraten:

Beate Liepold
+49 (0)341 25 66 98 31



 Zur Beratung



Service.

Immer bestens beraten
durch unser kompetentes Team.

Wir kümmern uns um Ihr Anliegen getreu dem Motto:
Von Profis. Mit Profis. Für Profis.

**Alles aus einer Hand
– schnell und kompetent**

360° Rundum Sorglos Service

Wir betreuen Sie von der ersten Anfrage, über die Gestaltung und Schaltung, bis zum Ende der Anzeigenlaufzeit. Unsere Mitarbeiter bearbeiten jede Ihrer Stellen individuell und stehen Ihnen jederzeit für den persönlichen Kontakt zur Verfügung.

- **Mitarbeiter schnell finden** – 90 % Besetzungsquote bereits nach der ersten Ausschreibung
- **Niedrigpreisgarantie** – bis zu 75% Ersparnis (in Kombination) gegenüber den Einzelpreisen der Portale
- **Beratung** – unsere Reichweiten-Experten sind immer für Sie da
- **grafische Gestaltung** für Google Jobs & mobil optimiert, technische Umsetzung inklusive
- **Active Sourcing** – Kandidatenansprache inkl. Pre-Screening & telefonischer Bewerbervorauswahl
- **Schnittstellen zu unseren Partnern** automatisierte Übermittlung der Anzeigen, Online-Schaltung innerhalb von 24 Stunden nach Freigabe
- **Von der Konzeption bis zur Auswertung** – zielgruppengerechte Social-Media-Kampagnen



HR-Wissen

Wir haben es uns als Ziel gesetzt, unsere Expertise mit Ihnen als HR-Verantwortliche zu teilen. Deswegen finden Sie in unserem News-Bereich interessante Blogs zu Personal-Themen, Hinweise für Ihr Recruiting, Veränderungen bei unseren Partnern sowie attraktive Monats-Aktionen. Schauen Sie regelmäßig vorbei!

 Mehr erfahren



Wissen zum Mitnehmen...

... Nachlesen und Abspeichern. Mit einem Klick erhalten Sie Zugang zu geballtem Wissen zu allen Themen der Personalbranche. Unsere Whitepaper, Infografiken, Case Studies und Studien stehen Ihnen jederzeit zur Verfügung. Damit haben Sie permanenten Zugriff auf unsere Wissensdatenbank.

 Mehr erfahren



Immer auf dem Laufenden bleiben

Um nichts zu verpassen, sollten Sie sich außerdem für unseren Newsletter anmelden. Hier erfahren Sie nicht nur alles rund um unsere besten Angebote und wichtigsten Spar-Aktionen, sondern erhalten exklusiven Zugang zu HR-Leitfäden und Info-Sheets.

 Mehr erfahren



Kontaktieren Sie uns

Beate Liepold
Multiposting
+49 (0)341 25 66 98 31



Rick Hentschel
Social Media
+49 (0)341 25 66 98 205



Daniel Kunze
Kunden- und
Media-Beratung
+49 (0)341 25 66 98 208



Michael Volosinovszki
Active Sourcing
+49 (0)341 25 66 98 21



Lernen Sie unser Team
kennen: [zur Teamseite](#)

Bei uns immer inklusive

Wir betreuen Sie von der ersten Anfrage, über die Gestaltung und Schaltung, bis zum Ende der Anzeigenlaufzeit und natürlich auch gern bei allen Folgeaufträgen. Unsere Mitarbeiter bearbeiten jede Ihrer Stellen individuell und stehen Ihnen auch jederzeit für den persönlichen Kontakt zur Verfügung.

Individuelle Beratung

Ihr Erfolg ist unser Anspruch. Mit unserem Expertenteam finden Sie auch für sehr spezielle Anforderungen eine passende Lösung.

inklusive

Richtlinienprüfung

Wir prüfen Ihre Stellenanzeige auf die Einhaltung der AGG-Richtlinien und sämtliche inhaltlichen Vorgaben der Stellenportale. Bei Bedarf unterstützen wir Sie auch bei der Formulierung Ihrer Stellenausschreibung. Somit profitieren Sie ganz einfach von der Erfahrung unserer Experten und sparen jede Menge Zeit.

inklusive

Ansprechende Optik

Unser Ziel ist es, Ihre Stellenanzeige im optimalen Layout zu präsentieren. Unser Team von Grafikern weiß, welche gestalterischen Ansprüche nötig sind, um Ihre Stelle in das passende Licht zu rücken. Wir erstellen Ihnen gerne ein professionelles Layout, damit Ihre Anzeige in jedem gebuchten Kanal optimal dargestellt wird.

inklusive

Google for Jobs / Bundesagentur für Arbeit

Die von uns erstellten Stellenanzeigen sind selbstverständlich für Google for Jobs optimiert. Anhand verschiedener Kriterien werden wichtige Informationen der Stellenanzeigen gefiltert und in einem einheitlichen Layout direkt in der Google-Suche gebündelt dargestellt. Der Bewerber findet so automatisch alle wichtigen Stellen übersichtlich sortiert. Ebenfalls spielen wir Ihre Stellenanzeigen (in gestalteter Form) kostenfrei bei der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit aus.

inklusive

schnelleStelle.de Traffic Boost

- Schaltung auf **jobMIXER.de**, **LinkedIn** & **Kleinanzeigen**
- Weiterleitung an die **Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit**
- Aufbereitung für **Google for Jobs**
- inkl. einmaligem Posting über die Social-Media-Kanäle von jobMIXER.de (**Facebook**, **Instagram** und **X (Twitter)**)

inklusive

Der "schnelleStelle.de Traffic Boost" ist eine effiziente Erweiterung Ihrer Recruiting-Reichweite und beinhaltet die Schaltung Ihrer Anzeigen in vier Portalen und zusätzlich Social Media Posting.

Die Leistungen im Detail

jobMIXER

Stellenanzeigen im individuellen Design und Ausspielung der Anzeigen an passende Kandidaten im eigenen Bewerberpool. Schaltung für 30 Tage, Refresh nach 14 Tagen.

LinkedIn

Textanzeigen, die mittels intelligentem Algorithmus relevanten Personen auf **LinkedIn** angezeigt werden. Schaltung für 30 Tage, Refresh nach 14 Tagen.

Google For Jobs

Stellenanzeigen sind 100% für die Ausspielung bei **Google for Jobs** ausgerichtet und optimiert und erscheinen automatisch in den Toptreffern der Suchergebnisliste von Google.

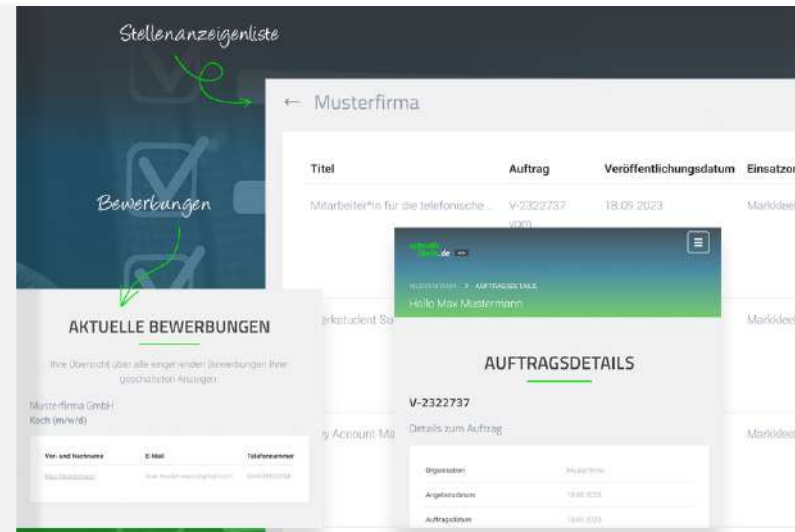
Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit

Auflistung Ihrer Anzeigen in den Suchergebnissen der Bundesagentur für Arbeit im individuellen Design für bis zu 75% mehr Ansichten Ihrer Stellenanzeigen.

Ihr persönliches Recruiting-Dashboard

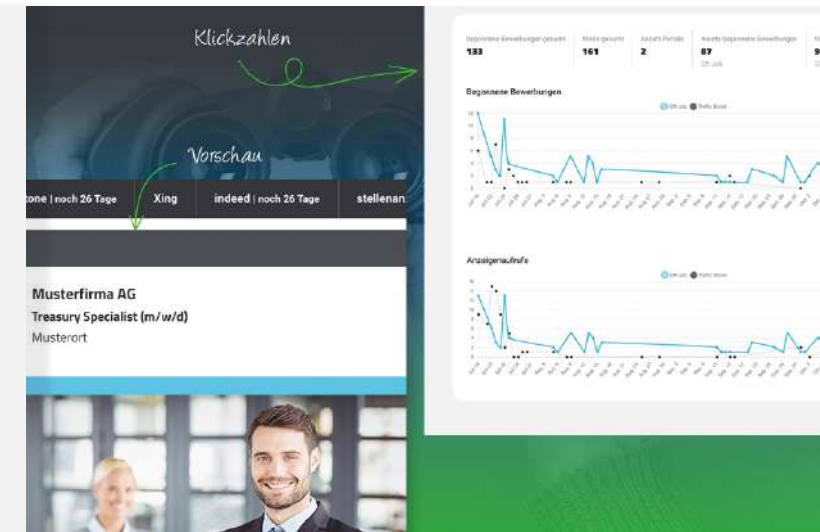
ALLES AUF EINEN BLICK

Verwalten Sie Ihre Aufträge, behalten Sie den Status Ihrer Stellenschaltungen zu jedem Zeitpunkt im Blick und managen Sie eingehende Bewerbungen direkt in Ihrem persönlichen „meine.schnelleStelle.de“-Bereich.



VOLLE KONTROLLE

Dank individueller Anzeigenvorschau, umfangreichen Statistiken zu Klickzahlen, Bewerbungen und begonnenen Bewerbungen haben Sie jederzeit die Kontrolle über Design und Performance Ihrer Stellenanzeigen.



Ihre Vorteile bei meine.schnelleStelle.de

Status überwachen

Erkennen Sie sofort, wann Ihre Zahlung eingegangen ist und alle Buchungsdetails Ihres Auftrags.

Bewerbungen verwalten

Erhalten Sie die Bewerberdaten zu jeder Anzeige und kategorisieren Sie Bewerber mithilfe einfacher ABC-Analyse.

Aktionen im Blick

Profitieren Sie von exklusiven Aktionen & Rabatten.

BMS-Anbindung

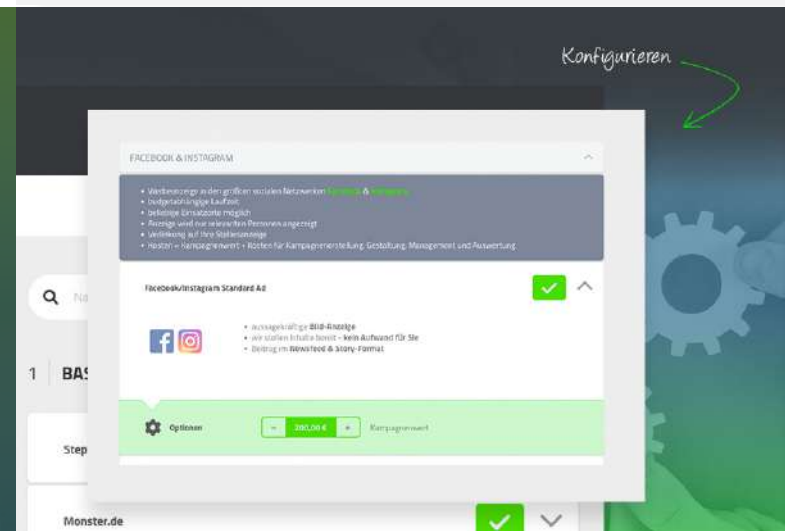
Binden Sie Ihr eigenes Bewerber-Management-System an und importieren Sie Ihre Stellenanzeigen mit einem Klick.

Passende Pakete

Erhalten Sie passende Paketvorschläge oder wählen Sie Branchenvorlagen & beliebte Paketkombinationen.

Bewerber kontaktieren

Treten Sie dank integriertem Tool direkt von Ihrem Dashboard mit passenden Bewerbern in Kontakt – einfach und schnell.



KONFIGURIEREN & BUCHEN

In wenigen Klicks zur Stellenschaltung

Lassen Sie sich individuell von unseren Experten beraten oder konfigurieren Sie sich selbst Ihr passendes Stellenpaket direkt online. Egal wie, bei uns erreichen Sie neue Mitarbeiter zum besten Preis!

Spielerisch und mit nur wenigen Klicks.

 Mehr erfahren



Schaltungsablauf einer Stellenanzeige

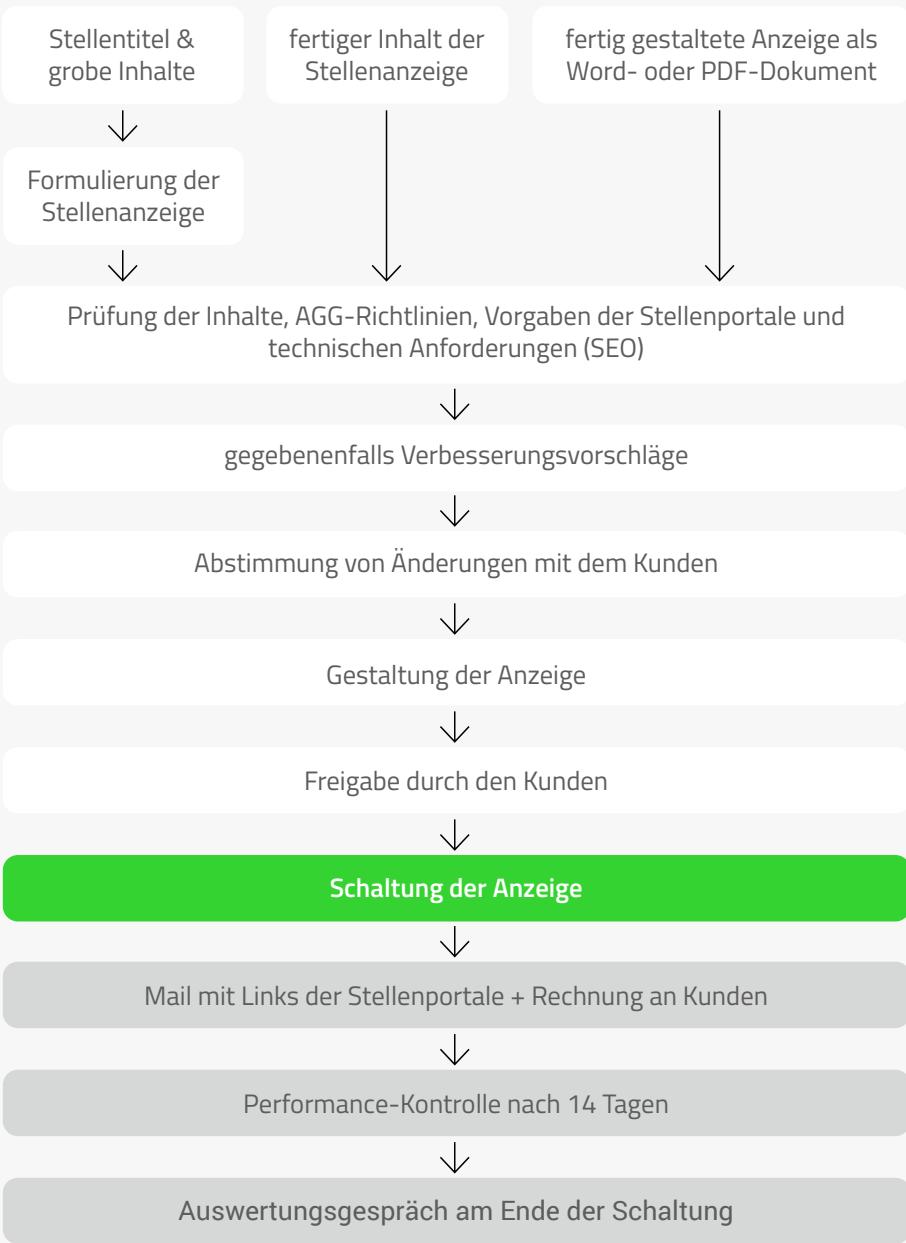
max. 36h von Auftragserteilung bis Veröffentlichung

KUNDE SENDET UNS

WIR BIETEN

INHALTLICHE
OPTIMIERUNG

GRAFISCHE
UMSETZUNG



FAQ Stellenschaltung

Welche Inhalte werden für die Erstellung einer Stellenanzeige benötigt?

Damit eine Stellenanzeige alle notwendigen Informationen für die Kandidaten enthält und den Richtlinien der Portale entspricht, sind folgende Angaben notwendig:

Unternehmensbeschreibung, Stellentitel, definierte Aufgabenbeschreibung, Profil, Benefits („Wir bieten“), Einsatzort und einen Call-To-Action Bereich (Bewerbungsmöglichkeit via E-Mail, Post oder Link zur entsprechenden Anzeige auf Ihrer Homepage). Die Ausschreibung von mehreren verschiedenen Stellen in einer Anzeige ist nicht zulässig.

Wie lange dauert es, bis die Anzeige online ist?

Nach Kundenfreigabe übermitteln wir die Anzeigen umgehend an die gebuchten Portale, die in der Regel 24 Stunden benötigen, um die Anzeige online zu schalten.

Welche Rabatte oder Vergünstigungen können wir anbieten?

Wir bieten Ihnen regelmäßig Rabatt- und Geschenk-Aktionen an. Alle Vorteile finden Sie unter [meine.schnellestelle.de](https://www.meine.schnellestelle.de).

Die ideale Kombination für Ihre Stellenanzeige

Vielseitig

Wir bieten Ihnen von Schaltungen auf den größten Job-Portalen bis hin zu kleineren, spezialisierten Kanälen alles, was für das digitale Recruiting von heute relevant ist.

Für jede Branche

Jede Branche fordert unterschiedliche Maßnahmen. Deswegen bieten wir Ihnen speziell auf Ihren Berufszweig zugeschnittene Kombinationen und Portale an. Kinderleicht online zusammenstellen.

Individuell

Unsere Stellenanzeigen-Pakete sind komplett durch Sie veränderbar. Sie behalten die volle Kontrolle hinsichtlich Ihres Budgets und Ihrer gewünschten Optionen – transparent und einfach.



Lassen Sie sich von unserem Recruiting-Experten beraten:

Daniel Kunze
+49 (0)341 25 66 98 208

 Zur Beratung



STANDARD-PAKET

Klassiker

 **StepStone.de - Stellenanzeige Pro Ultimate**
⌚ 30 Tage

 **Monster.de - Stellenanzeige**
⌚ 30 Tage

 **schnelleStelle.de Traffic Boost**

SPEZIAL-PAKET

Spotify Special

 **Stellenanzeigen.de - Stellenanzeige**
⌚ 30 Tage

 **Jobninja.com - Stellenanzeige**
⌚ 30 Tage

 **Facebook/Instagram Video Ad Basic**
💰 300 €

 **Spotify-Ads-Kampagne**
💰 300 €

 **schnelleStelle.de Traffic Boost**

BRANCHEN-PAKET

Sales

 **Monster.de - Stellenanzeige**
⌚ 60 Tage

 **salesjob.de - Stellenanzeige**
⌚ 60 Tage

 **meinstadt.de - Stellenanzeige**
⌚ 60 Tage

 **Jobninja.com - Stellenanzeige**
⌚ 60 Tage

 **schnelleStelle.de Traffic Boost**
⌚ 60 Tage

Hinweis "Mehr finden Sie auf meine.schnellestelle.de"

**Immer die perfekte
Möglichkeit, Ihre Stelle
zu besetzen**

Unsere Partner.

**12 Generalisten, 50+ Fachportale,
10+ Regional-Experten,
3 Business-Netzwerke uvm.**

**Jobportale & Optionen
für alle Branchen und Positionen.**

Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen eine Auswahl unserer vielfältigen Partner zur Verbreitung Ihrer Stellenanzeigen vor. Neben reichweitenstarken allgemeinen Optionen finden sich auch spezialisierte Kanäle, um genau die richtigen Personen zu erreichen.



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

Marktführendes Stellenportal

- Laufzeit: 15 | 30 | 60 | 360 Tage
- beliebig viele Einsatzorte (max. 100 Zeichen)
- bis zu 700 Reichweitenpartner
- auch für Blue Collar Jobs

17,3 Bewerbungen pro Anzeige



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:91
132.000 ANZEIGEN / 12.000.000 BESUCHER

Mit **StepStone** wählen Sie ein universelles Portal, welches vor allem durch seine Bekanntheit und Reichweite punktet. Durch die Marktführerschaft und modernste Technologien entstehen Wettbewerbsvorteile, die das Suchverhalten der Kandidaten positiv beeinflussen.



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

hoch frequentiert durch Werbeschaltungen

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 | 365 Tage
- bis zu 16 Einsatzorte
- mehr als 200 Reichweitenpartner
- inkl. Premium Performance Job Ads
- Unternehmens-Video

110.000 Lebensläufe



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:19
100.000 ANZEIGEN / 1.900.000 BESUCHER

Monster ist vielen wechselwilligen Kandidaten ein Begriff, wenn es um die Suche nach neuen Jobs geht. Durch effektive Werbeschaltung in vielen relevanten Medien wurde in den letzten Jahren eine starke Marke etabliert. Mit Premium Performance Job Ads werden Ihre Anzeigen außerdem über die gängigen Social-Media-Kanäle verbreitet. Für den besonderen optischen Anreiz können Sie Ihr Unternehmen optional mit einem eigenen Video präsentieren.



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

erfolgreiches Stellenportal seit 1995

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 | 365 Tage
- 5 Einsatzorte/Regionen, auch bundesweit
- mehr als 460 Reichweitenpartner
- inkl. Top-Job der Woche

1 Mio. Social Reach pro Monat



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:117
12.000 ANZEIGEN / 1.400.000 BESUCHER

Stellenanzeigen.de, eine der ersten deutschen Online-Jobbörsen, ist heute eines der bekanntesten Online-Karriereportale. Unternehmen aus allen Bereichen und Regionen veröffentlichen hier ihre Stellenangebote. Mit 3,5 Millionen Seitenaufrufen pro Monat (steigend) bietet die Plattform eine vielfältige Auswahl an Jobs und Positionen. Zusätzlich wird Ihre Anzeige für 7 Tage als "Top-Job der Woche" besonders prominent hervorgehoben.



STELLENPORTAL FÜR DEN MITTELSTAND

Fokus auf mittelständische Unternehmen

- Laufzeit: 60 | 90 | 180 | 365 Tage
- 3 Einsatzorte, weitere zubuchbar
- bis zu 340 Reichweitenpartner
- inkl. Programmatic Push

bis zu 50% mehr Sichtbarkeit



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS* 1:100
10.000 ANZEIGEN / 1.000.000 BESUCHER

Yourfirm ist DIE Jobbörse für den Mittelstand in Deutschland. Einzig auf Yourfirm dürfen Großkonzerne, Zeitarbeitsfirmen und Headhunter keine Anzeigen schalten. Entsprechend suchen hier monatlich über 1 Million Kandidaten gezielt nach Jobs im Mittelstand. Mit dem neuen 'Programmatic Push' werden Ihre Anzeigen vollautomatisch über Social Media, Apps und Display-Netzwerke gezielt den passenden Personen als Werbung angezeigt.

* Das **Anzeigen-Besucher Verhältnis** stellt die Anzahl der Besucher je Anzeige statistisch im Durchschnitt dar.

kimeta

ALLGEMEINES STELLENPORTAL

prominente Jobsuchmaschine

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 Tage
- 3 Einsatzorte
- mehr als 220 Reichweitenpartner

Dauer-Refresh für bessere Sichtbarkeit



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:8
21.500 ANZEIGEN / 166.666 BESUCHER

Durch die Suchmaschinen-Eigenschaften von **Kimeta** werden nicht nur eigene Stellenanzeigen gelistet, sondern auch Anzeigen anderer Jobbörsen und sogar direkt von Karrierewebseiten gefunden. Dadurch hat sich das Portal zu einer effektiven Anlaufstelle für Jobsuchende entwickelt. Profitieren Sie außerdem von einem Dauer-Refresh – für bessere Sichtbarkeit Ihrer Stellenanzeigen.

Jobware

ALLGEMEINES STELLENPORTAL

Bekanntheit durch Slogan "Jobware, da hab ich den Job her"

- Laufzeit: 30 | 60 Tage | 365
- 5 Einsatzorte, auch bundesweit
- mehr als 400 Reichweitenpartner

63 % der Nutzer sind Akademiker



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:97
30.000 ANZEIGEN / 2.900.000 BESUCHER

Seit 1996 steht **Jobware** für beste Bewerberqualität. Dank der umfassenden Werbekampagne "Jobware, da hab ich den Job her" ist Jobware vielen suchenden Kandidaten ein Begriff und damit eine wertvolle Plattform, um Anzeigen zu schalten.

Frankfurter Allgemeine

ALLGEMEINES STELLENPORTAL

besonders für hochqualifizierte Fach- und Führungspositionen

- Laufzeit: 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte (max. 250 Zeichen)
- Top Listing

28 % Führungspositionen o.ä.



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:5
16.000 ANZEIGEN / 76.900 BESUCHER

In Frankfurt und bundesweit: als Teil der F.A.Z.-Medienlandschaft profitiert der hauseigene Stellenmarkt von dem hohen Renommee der Marke **F.A.Z.** sowie der überdurchschnittlich gebildeten, karriereorientierten Leserschaft und relevanten Inhalten in den Themenfeldern Beruf und Karriere. Damit werden vor allem auch potentiell wechselwillige Kandidaten angesprochen. 'Top-Listing' (optional) garantiert Ihrer Stellenanzeige zudem eine bessere Platzierung.

Süddeutsche Zeitung

ALLGEMEINES STELLENPORTAL

anspruchsvolle Kandidaten und Jobsuchende

- Laufzeit: 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- inkl. Content-Ad-Funktion

14 Mio. Magazin-Leser online



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:6
11.000 ANZEIGEN / 63.100 BESUCHER

Die **Süddeutsche Zeitung** als hochwertiges Nachrichtenportal ist wohl jedem ein Begriff. Davon profitiert auch der eigene, in die Website fest integrierte, Stellenmarkt. Aufgrund seiner hohen Reichweite bei qualifizierten Fach- und Führungskräften ist dieser bestens geeignet, um Persönlichkeiten mit raren Skills anzusprechen. Mit der sogenannten 'Content-Ad-Funktion' werden Stellenanzeigen außerdem inhaltlich passend auf Artekelebene der Zeitung eingeblendet.



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

meistbesuchtes Jobportal weltweit

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
 - 1 Einsatzort
 - **NEU:** budgetoptimierte Indeed-Kampagnen
- > 3 Mio. Unternehmen weltweit



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:7
2.600.000 ANZEIGEN / 17.000.000 BESUCHER

Indeed bietet Arbeitssuchenden auf der ganzen Welt Zugang zu Millionen Stellen und ist mit monatlich 300 Millionen Unique Visitors die größte Jobsuchmaschine weltweit. Bewerber können online ihren Lebenslauf erstellen und sich mit nur einem Klick bewerben. Der wesentliche Unterschied allerdings: während andere Jobbörsen feste Preise für einen Zeitraum verlangen, bezahlen Sie bei Indeed nur die von Kandidaten begonnenen Bewerbungen.



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

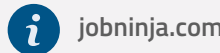
Stellenportal mit optimierter Reichweite

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 | 365 Tage
 - bis zu 5 Einsatzorte, auch bundesweit
 - bis zu 180 Reichweitenpartner
 - inkl. Traffic Optimizer
- > 1 Mio. Jobsuchende in Social Media



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:220
10.000 ANZEIGEN / 2.200.000 BESUCHER

JobNinja ist ein Portal, bei dem Ihre Anzeigen gezielt regional und überregional auf bis zu 180 Partner-Portalen vermarktet werden. Das Besondere an dieser Jobbörse: Dank intelligentem 'Traffic Optimizer' wird der generierte Traffic auf den Partnerseiten hinsichtlich der Anzahl der jeweiligen Bewerbungseingänge analysiert und optimiert. Dies bedeutet, dass Traffic, der stärker zu Bewerbungen führt, bei den Partner-Jobbörsen verstärkt eingekauft wird.



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

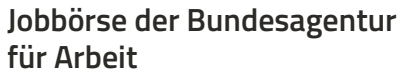
Bewerber- und Stellenportal

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 | 365 Tage
 - bis zu 10 Einsatzorte
 - inkl. Veröffentlichung in der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit
- > 28.000 neue Nutzer pro Monat



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:76
1.341 ANZEIGEN / 102.000 BESUCHER

Als starkes Stellenportal bietet jobMIXER die perfekte Möglichkeit, Ihre Recruiting-Reichweite effizient zu erweitern. Mit unserem Service können Sie Ihren Traffic steigern und die Sichtbarkeit Ihrer Stellenangebote erhöhen. Durch eine erhöhte Reichweite erreichen Sie eine größere Zielgruppe und haben somit bessere Chancen, hochqualifizierte Kandidaten anzusprechen.



ALLGEMEINES STELLENPORTAL

am besten geranktes Jobportal Deutschlands

- Laufzeit: 30 | 60 | 90 Tage
- bis zu 10 Einsatzorte

bei Buchung von jobMIXER inklusive



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:66
247.936 ANZEIGEN / 16.400.000 BESUCHER

Die Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit ist eine kostenfreie Möglichkeit für Unternehmen und Jobinteressenten, um freie Stellen zu veröffentlichen bzw. zu finden. Der Eintrag in der Ergebnisliste der Jobsuche verlinkt auf die gestaltete Anzeige bei jobMIXER.de.





REGIONALES STELLENPORTAL

regionaler und lokaler Fokus

- Laufzeit: 30 | 60 | 360 Tage
- 6 Einsatzorte, (Jahresanzeige nur 1 Einsatzort)
- bis zu 70 Reichweitenpartner

14,3 Mio. Besucher insgesamt



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:5
583.000 ANZEIGEN / 3.100.000 BESUCHER



REGIONALES STELLENPORTAL

regionaler und lokaler Fokus

- Laufzeit: 60 Tage
- 1 Einsatzort, weitere zubuchbar
- 150 Reichweitenpartner

vereint 91 starke regionale Jobportale



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:20
50.000 ANZEIGEN / 1.000.000 BESUCHER



IT

IT-Jobs unter dem Dach von heise online

- Laufzeit: 30 | 60 | 365 Tage
- beliebig viele Einsatzorte

212.000 monatliche Nutzer in Führungspositionen



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:83
2.900 ANZEIGEN / 240.920 BESUCHER



IT

spezialisiert auf Entwickler und Programmierer

- Laufzeit: 60 Tage
- 1 Einsatzort

hohe Bewerber-Qualität dank Machine Learning



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:8
18.000 ANZEIGEN / 144.700 BESUCHER

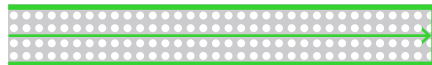


IT

IT-Jobs im Stellenmarkt von golem.de

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- bis zu 10 Einsatzorte

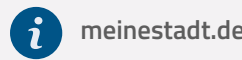
82% der Leser in IT/Tech-Positionen



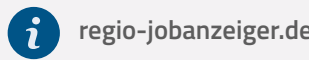
ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:900
3.000 ANZEIGEN / 2.700.000 BESUCHER

meinestadt.de steht für Regionalität & Fachkräfte. Allerdings verbindet man mit dem Namen mehr als "nur" einen Online-Stellenmarkt. User finden auf der Website auch Infos zu Immobilien, Veranstaltungen u.v.m., was dazu führt, dass auch passiv suchende Kandidaten über die Plattform erreicht werden.

NEU:
Stellenanzeige
für den
öffentlichen
Sektor.



Regio-Jobanzeiger vereint 91 starke lokale Jobbörsen aus ganz Deutschland und Österreich und ist damit Anlaufstelle für Jobsuchende aller Fachrichtungen und Qualifikationen auf der Suche nach spannenden Jobs aus Ihrer Region. Je nach Einsatzort wird Ihre Anzeige in allen passenden Portalen geschaltet.



heise steht als starke IT-Marke für sich. Der hauseigene Stellenmarkt heise Jobs profitiert von dieser Reputation und hat sich als Nischenmarkt für sämtliche Jobs der Informatik-Branche etabliert. Nutzen Sie die Bekanntheit der Marke heise für sich und schalten Sie effektiv.



Egal ob Sie nur einen Programmierer oder gleich ein ganzes Team suchen, mit IT-Jobs.de erreichen Sie IT-Profis genau dort, wo sich die besten Talente täglich zum Wissensaustausch treffen, frei nach dem Motto – Frontend, Backend, Happy End.



Auf golem.de informieren sich Profis aus allen Bereichen der IT regelmäßig über neue Entwicklungen der Branche. Hardware bis Software – hier findet sich alles, was das IT-Herz begehrt. Über den hauseigenen Stellenmarkt erreichen Sie garantiert die passenden Kandidaten.



Branchenspezifische Fachportale bieten zwar weniger Reichweite, zeichnen sich dafür aber durch einen deutlich geringeren Streuverlust aus.



MEDIZIN

Jobbörse für den Bereich Medizin & Gesundheit

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- 1 Einsatzort, auch bundesweit
- 10 Reichweitenpartner

ca. 6.000 Unternehmen aus
Gesundheitssektor



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:43
5.400 ANZEIGEN / 230.000 BESUCHER

Medi-Jobs ist mit 230.000 Besuchern pro Monat eine der reichweitenstärksten medizinischen Jobbörsen und damit eine perfekte Ergänzung für Ihre Stellenanzeigen aus dem medizinischen Bereich.



MEDIZIN

Stellenangebote im Gesundheitswesen

- Laufzeit: 56 | 365 Tage
- beliebig viele Einsatzorte (max. 255 Zeichen)

3,8 Mio. Nutzer jährlich



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:528
600 ANZEIGEN / 316.670 BESUCHER

Kliniken.de ist seit der Gründung 1997 Ihr professioneller und kompetenter Partner rund um die Rekrutierung und Karriereplanung im medizinischen Bereich. Mit rund 3,8 Mio. aktiven Nutzern (jährlich) gehört **jobs.kliniken.de** zu den erfolgreichsten spezialisierten Jobbörsen.



ZAHNMEDIZIN

Stellenangebote für die Dentalbranche

- Laufzeit: 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:133
300 ANZEIGEN / 40.000 BESUCHER

jobDENTAL besitzt als große und bekannte Stellenbörse der Dentalbranche umfangreiche Erfahrung mit den branchenspezifischen Partnerbörsen und ist damit ein verlässlicher Partner für Jobs im Bereich Zahnmedizin.



SOZIALWIRTSCHAFT

Fach- und Führungskräfte für das Sozial- und Gesundheitswesen

- Laufzeit: 84 Tage
- 1 Einsatzort, auch bundesweit
- inkl. Veröffentlichung auf relevanten Fachportalen



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:37
300 ANZEIGEN / 11.000 BESUCHER

Auf **socialnet.** treffen sich engagierte Berufstätige aus allen Arbeitsfeldern des Sozial- und Gesundheitswesens, um sich aktiv über neue Erkenntnisse und Publikationen der Branche zu informieren oder aktiv daran mitzuarbeiten. Über den hauseigenen Stellenmarkt erreichen Sie also gezielt die richtigen Fach- und Führungskräfte.



SOZIALWIRTSCHAFT

Stellenportal für Fach- und Führungskräfte des Sozialwesens

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- 1 Einsatzort
- 11 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:19
2.200 ANZEIGEN / 42.000 BESUCHER

Jobs in Pädagogik, Sozialpädagogik, Sozialarbeit, Erziehung und mehr – der **INFO SOZIAL** Stellenmarkt ist das älteste, deutschsprachige Stellenportal für Fach- und Führungskräfte des Sozialwesens. Seit 1999 werden hier Stellenangebote und -gesuche der Sozialen Arbeit und der Sozialpädagogik veröffentlicht.



VERTRIEB

Stellenportal für Jobs im Vertrieb

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte (max. 250 Zeichen)
- bis zu 8 Reichweitenpartner
- Top-Job

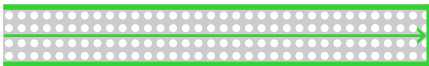


ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:160
750 ANZEIGEN / 120.000 BESUCHER

salesjob – hier werden Jobs im Innen- und im Außendienst für unterschiedliche Hierarchieebenen inseriert. Vom Sales Manager bis zum Gebietsleiter, hier finden sich alle Jobs der Vertriebsbranche. Für besondere Hervorhebung ist eine optionale Buchung als 'Top-Job' inklusive Kurzeintrag im salesjob-Newsletter möglich.

Jobportal speziell für Ingenieure

- Laufzeit: 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte (max. 276 Zeichen)
- inkl. Job-Mail-Service
- Top-Job zubuchbar
- Teaser-Anzeige zubuchbar



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:1559
600 ANZEIGEN / 935.473 BESUCHER

ingenieur.de ist Jobbörse, Nachrichtenportal und Karriere-magazin speziell für Ingenieure. Eine Buchung beinhaltet einen einmaligen Job-Mail-Service an passende Kandidaten der Bewerber-Datenbank. Für besondere Hervorhebung ist eine optionale Buchung als "Top-Job" oder als "Teaser-Anzeige" möglich.

Stellenmarkt für Bauingenieure, Bautechniker und Bauzeichner

- Laufzeit: 65 Tage
- beliebig viele Einsatzorte (max. 276 Zeichen)
- 5 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:270
400 ANZEIGEN / 108.000 BESUCHER

Der Name ist hier Programm – eine Schaltung auf bauingenieur24.de garantiert Ihnen die Ansprache passender Bauingenieure, Bautechniker und Bauzeichner. Der Stellenmarkt ist eingebettet in ein Berufsportal mit aktuellen Informationen wie Seminaren oder Fachbeiträgen zur Entwicklung der Branche.

für Ingenieure, Informatiker, Mediziner, Naturwissenschaftler

- Laufzeit: 42 Tage
- 3 Einsatzorte
- mehr als 120 Reichweitenpartner
- inkl. Aushang auf Fachmessen
- inkl. Job-Mail + Firmenprofil + Unternehmensvideo



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:480
2.500 ANZEIGEN / 1.200.000 BESUCHER

Das Karriereportal jobvector ist ein wahrer Allrounder. Zu einer Schaltung in dem Portal erhalten Sie ohne Aufpreis die Möglichkeit für Aushänge auf Fachmessen & Recruiting Events, einen zweimaligen E-Mail Versand via 'JobMail', ein Firmenprofil im Karriereportal und die Möglichkeit, ein Unternehmensvideo einzubinden.

Jobs für Webworker und digital Pioneers

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- 4 Einsatzorte



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:51
600 ANZEIGEN / 30.857 BESUCHER

Nutzen Sie die Reichweite des t3n Magazins von über 7,2 Millionen Visits pro Monat. t3n jobs, fest verankert in der Website, profitiert selbstverständlich von dieser Reichweite. Speziell digitale Jobs werden hier gesucht und gefunden.

Stellenanzeigen für Marketing, Werbung und Medien

- Laufzeit: 42 Tage
- bis zu 5 Einsatzorte
- inkl. Printpräsenz als Job-Teaser (optional)
- inkl. Job-Mail-Service



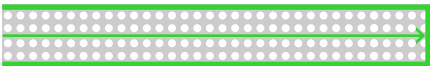
ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:1556
450 ANZEIGEN / 700.300 BESUCHER*

* Besucher für www.horizont.net

Eine Schaltung bei HORIZONTJobs spricht gezielt Marketing-Profis an. Sie beinhaltet außerdem eine Printpräsenz als 'Job Teaser' in der Zeitung HORIZONT oder einen einmaligen 'Job-Mail-Service' an genau passende Kandidaten.

Jobs für Juristen

- Laufzeit: 42 Tage
- 1 Einsatzort, auch bundesweit



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:533
3.000 ANZEIGEN / 1.600.000 BESUCHER

Legal Tribune Online ist ein journalistisch gestaltetes Online Magazin zu rechtlichen Themen – hier finden Sie Aktuelles aus Recht und Justiz. Der Stellenmarkt, als fester Bestandteil des Magazins, erlaubt es Ihnen, Kandidaten für die gesamte Rechtsbranche zu erreichen – von Rechtsanwälten bis zu Assistenzen.



HOTELLERIE & GASTRONOMIE

Jobs in Hotellerie & Gastronomie

- Laufzeit: 30 Tage
- 1 Einsatzort, weitere möglich
- bis zu 77 Reichweitenpartner
- Schaltung in beiden Fachportalen



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:37
27.325 ANZEIGEN / 1.000.000 BESUCHER

Mit **Hotelcareer** & **Gastrojobs** wählen Sie die richtigen Partner für alle Vakanzen im Bereich der Hotellerie und der Gastronomie. Durch die Schaltung in beiden Portalen und die Kooperation mit Fachmagazinen, Jobsuchmaschinen und weiteren Branchen-Portalen erhalten Sie optimale Reichweite im Jobsegment.

hotelcareer.de | gastrojobs.de



GASTRONOMIE

Jobs in der Gastronomie

- Laufzeit: 42 Tage
- 5 Einsatzorte
- Eintrag im Newsletter AHGZ am Morgen



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:50
176 ANZEIGEN / 8.800 BESUCHER

ahgz.jobs ist der Stellenmarkt für die erfolgreiche Personalsuche in Gastronomie und Hotellerie. Profitieren Sie von der langjährigen Kompetenz der Allgemeinen Hotel- und Gastronomie-Zeitung (AHGZ).

ahgz.jobs



ASSISTENZ

Jobbörse für Assistenz und Sekretariat

- Laufzeit: 30 Tage
- beliebig viele Einsatzorte



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:4000
50 ANZEIGEN / 200.000 BESUCHER

sekretaria ist mit 200.000 Seitenaufrufen pro Monat die erste Wahl bei Weiterbildungen für Sekretariatsberuf und Assistenz. Das Portal bietet Seminare und Fortbildungen, aber auch einen eigenen Stellenmarkt. Über diesen erreichen Sie garantiert die richtigen Kandidaten für offene Stellen.

sekretaria.de



LANDWIRTSCHAFT

Jobs in der Landwirtschaft

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- beliebig viele Einsatzorte
- 1 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:9167
120 ANZEIGEN / 1.100.000 BESUCHER*

* Besucher für www.proplanta.de

proplanta ist DAS Informationszentrum für die Landwirtschaft – von Pflanzenschutz bis hin zu Futtermitteln. Profitieren Sie von einer Anzeigenschaltung im tief verwurzelten hauseigenen Stellenmarkt und erreichen Sie genau die passenden Kandidaten. Dazu wird ihre Anzeige auf Facebook & X (Twitter) veröffentlicht.

proplanta.de



LANDWIRTSCHAFT

Jobs in Land-, Forst- und Hauswirtschaft, Fischerei u.Ä.

- Laufzeit: 42 | 70 Tage
- 1 Einsatzort
- 10 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:4
3.700 ANZEIGEN / 15.000 BESUCHER

In der **AgrarJobBörse** finden sich Angebote und Gesuche aus Land-, Forst- und Hauswirtschaft, Gartenbau, Fischerei sowie aus Ernährungs- und Agrarwirtschaft. Sie suchen geeignete Arbeitskräfte in den entsprechenden Branchen? Dann sind Sie mit diesem Portal perfekt aufgestellt.

agrarjobboerse.de



LOGISTIK

Jobs in der Logistikbranche

- Laufzeit: 60 Tage
- 1 Einsatzort
- 11 Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:135
400 ANZEIGEN / 54.000 BESUCHER

Auf **logistik-jobs.de** suchen Fachkräfte, Spezialisten, Führungskräfte und Manager nach neuen Jobs in der Logistikbranche. Eine perfekte Möglichkeit also, um Ihre Gesuche zu verbreiten. Außerdem wird Ihr Jobangebot zielgerichtet passiv-suchenden Nutzern in entsprechenden Logistik-Infoboards eingeblendet.

logistik-jobs.de



BUSINESS STELLENBÖRSE

beliebtestes Karrierenetzwerk im deutschsprachigen Raum

- Laufzeit: 30 | 60 Tage
- 1 Einsatzort
- inkl. Reichweitenpartner



ANZEIGEN-BESUCHER VERHÄLTNIS 1:8
1.700.000 ANZEIGEN / 13.600.000 BESUCHER

Zur Schaltung wird ein XING-Konto benötigt.

Stellenmärkte gibt es viele - aber nur XING-Stellenanzeigen vereinen die Kraft des größten Karrierenetzwerks Deutschlands in einer Online-Jobbörse. Zusätzlich zu 19 Millionen Usern benutzen auch Nicht-Mitglieder regelmäßig den XING-Stellenmarkt.

[XING.com/jobs](https://www.xing.com/jobs)



BUSINESS NETZWERK

größtes Karrierenetzwerk weltweit

- Laufzeit: 14 | 28 | 56 Tage
- 1 Einsatzort
- Anzeige wird nur relevanten Personen angezeigt



ANZEIGEN-MITGLIEDER-VERHÄLTNIS 1:10
2.000.000 ANZEIGEN / 20.000.000 MITGLIEDER*

* Mitglieder D-A-CH

Mit über 850 Millionen Mitgliedern in mehr als 200 Ländern und Regionen ist LinkedIn das größte berufliche Netzwerk der Welt. Durch den enormen Traffic und die gezielte Nutzung als Karriere- und Geschäftsnetzwerk erreichen Ihre geschalteten Stellen auf LinkedIn eine große Reichweite.

[linkedin.com/jobs](https://www.linkedin.com/jobs)

Auszubildende/Werkstudenten/Praktikanten

AUSBILDUNG/STUDIUM

- effiziente Nachwuchsgewinnung für Ihr Unternehmen
- Ihre Ausbildungs-/Praktikumsanzeigen online bei passenden Partnern
- 90 Tage Laufzeit
- regelmäßiger Refresh
- inklusive bzw. zubuchbar: Social-Media-Optionen (Facebook/Instagram/TikTok/Snapchat Ads)

Die Suche nach den passenden Auszubildenden gestaltet sich oftmals schwer und zäh. Wie erreichen Sie die Mitarbeiter von morgen schon heute? Welche Online-Portale und Medien nutzen Sie am besten? Auf diese und weitere Fragen bieten wir Ihnen immer eine passende Antwort. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach Auszubildenden, Werkstudenten und Praktikanten.



Lassen Sie sich von unserem Ausbildungs-Experten beraten:

André Seidel
+49 (0)341 25 66 98 24



Zur Beratung



Internationale Stellenschaltung

REICHWEITENVERSTÄRKER/PORTALKOMBINATION

- Online-Schaltung auf internationalen Portalen
- kostenfreie Anzeigengestaltung
- wir übernehmen Recherche, Angebot, Schaltung und Kontrolle
- Kostenvorteil ggü. Einzelschaltung + enorme Zeitersparnis

Sie suchen internationale Fachkräfte, Muttersprachler anderer Nationen oder deutschsprachige Führungspersonen für internationale Aufgaben? Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ausschreibungen in Deutschland, Frankreich, England, Polen und in anderen Ländern zu platzieren. Nutzen Sie unsere Kompetenz zu Ihrem Vorteil. Wir beraten Sie gern zu den vielfältigen Möglichkeiten der Stellenschaltung im europäischen Ausland.

Zum Beispiel Mitarbeiter aus Polen:

Mit 38 Millionen Einwohnern finden Sie in Polen eine starke und wachsende Wirtschaft mit viel Bewegung auf dem Arbeitsmarkt und gut ausgebildeten Fach- und Führungskräften.



Zur Beratung



Impressum

**schnelleStelle.de – ein Produkt der
IN AUDITO Media GmbH
Hermann-Landmann-Straße 11 b
04416 Markkleeberg | Deutschland**

Telefon: +49 (0)341 25 66 98 20
E-Mail: info@schnelleStelle.de
Webseite: www.schnelleStelle.de

AGB

www.schnelleStelle.de/de/impressum
Änderungen und Irrtümer vorbehalten
(Stand 10/24)

Verfasser: IN AUDITO Media GmbH
Gestaltung: IN AUDITO Media GmbH

Quelle Mediadaten der Partner

Alle Daten stammen von den jeweiligen Partnern. Ausgenommen sind nachfolgende Partner, bei denen Daten zu 'Besuchern' (A) und/oder 'Anzeigenzahl' (B) von SimilarWeb (1) verwendet und/oder aus dem letzten Recruiting-Katalog (2) übernommen wurden.

Stellenanzeigen.de, Süddeutsche Zeitung, IT-Jobs.de, ingenieur.de, AHGZ Jobsterne, proplanta: A(1), B(2) / F.A.Z.-Stellenmarkt: A(1) / LinkedIn: B(2)

Bildnachweise

S. 1: © Viks_jin - stock.adobe.com
S. 2: © Mikolette Moller - stock.adobe.com
S. 7: © Costel - stock.adobe.com
S. 8: © Miha Creative - stock.adobe.com
S. 10: © Atomic62 Studio - stock.adobe.com
S. 12: © Kiattisak - stock.adobe.com
S. 14: © NDABCREATIVITY - stock.adobe.com
S. 19: © Who is Danny - stock.adobe.com
S. 20: © saltdium - stock.adobe.com
S. 21: © Seventyfour - stock.adobe.com
S. 22: © Natee Meepian - stock.adobe.com
S. 23: © sutadimages - stock.adobe.com
S. 24: © NDABCREATIVITY - stock.adobe.com
S. 25: © MclittleStock - stock.adobe.com
S. 26: © Jelena - stock.adobe.com
S. 27: © Vane Nunes - stock.adobe.com
S. 29: © Patyos - stock.adobe.com
S. 30-31: © Farknot Architect - stock.adobe.com
S. 37: © vegefox.com - stock.adobe.com
S. 40: © Alex from the Rock - stock.adobe.com
S. 57: © ink drop - stock.adobe.com
S. 59: © fizkes - stock.adobe.com
S. 61: © Sittipol - stock.adobe.com

SimilarWeb (Abrufdatum: August 2023)

Die 'Besucher' entsprechen den durchschnittlichen Visits pro Monat.

Hinweis zur Genderneutralität: Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

Dem Fachkräftemangel
entschieden
gegenübertreten.

schnelleStelle.de
ist offizieller
Sponsor von:



 DIE BOGENS TRIATHLON



Folgen Sie uns auf

